

RSE

N°11

JANVIER 2026

MAGAZINE

DOSSIER

Agir pour l'humain, agir pour demain



ÉDITO

L'HUMAIN AU CŒUR DE NOTRE ENGAGEMENT

Dans un monde en constante évolution, une conviction demeure : ce sont les femmes et les hommes qui donnent vie à nos projets. Au SIEDS et au sein de nos entreprises – SÉOLIS, SÉLIA, Séolis Mobilités, Séolis PROD, 3D ENERGIES et GÉRÉDIS. Parce que derrière chaque innovation, chaque projet, il y a des élus, des équipes et des collaborateurs engagés qui partagent une ambition commune : agir avec responsabilité.

Notre rôle ne se limite pas à offrir un cadre de travail. Il s'agit de créer un environnement où chacun se sent accompagné, impliqué et protégé. Cette vision se traduit par des actions concrètes : favoriser l'intégration et la formation, concevoir des espaces pensés pour le bien-être, renforcer la sécurité au quotidien, soutenir des initiatives locales et engager collectivement nos équipes dans des projets porteurs de sens, notamment autour de la biodiversité, de la décarbonation et de la transition écologique.

Ces actions sont des objectifs communs : elles sont le reflet d'une culture qui valorise la coopération, la responsabilité et l'ouverture. Ensemble, nous construisons un groupe où chacun est acteur des évolutions qui nous façonnent.

Roland MOTARD
Président du SIEDS



SOMMAIRE

- 03/ DOSSIER :
Agir pour et avec nos salariés : les accompagner, les impliquer, les protéger
- 14 / Agir pour le territoire en soutenant l'innovation
- 15 / Agir pour le territoire en encourageant des initiatives locales
- 18 / Investir pour l'avenir énergétique et durable du territoire





Agir pour et avec nos salariés :

les accompagner,
les impliquer, les protéger

Le SIEDS et ses entreprises placent l'humain au cœur de leurs démarches. Soutenir nos collaborateurs : c'est bâtir un cadre où chacun se sente écouté, engagé et en sécurité. Cette ambition se traduit par des actions concrètes sur plusieurs volets :

- **L'aspect RH**, avec des initiatives favorisant l'intégration, la formation et l'accompagnement professionnel tout au long de la carrière pour acquérir de nouvelles compétences.
- **Le confort et les bâtiments**, en rénovant au fil des années des espaces pensés avec et pour nos collaborateurs, alliant ergonomie et bien-être.
- **La biodiversité**, en engageant collectivement les équipes dans des projets porteurs de sens et qui contribuent à la transition écologique.
- **La sécurité**, en renforçant la prévention et la sensibilisation pour garantir la protection de chacun au quotidien.

Zoom au cœur du Groupe, avec des femmes et des hommes impliqués, engagés, responsables et pleinement acteurs dans leurs missions du quotidien.

Le Groupe SIEDS

s'entoure de richesses humaines

TROIS TEMPS FORTS POUR RENFORCER LA COHÉSION ET ACCOMPAGNER DE GRANDES ÉTAPES DE LA VIE PROFESSIONNELLE AU SEIN DU GROUPE

Tout au long de l'année, le Groupe organise plusieurs rendez-vous dédiés à ses collaborateurs, qu'ils soient nouvellement arrivés, alternants ou en poste depuis de nombreuses années.

Ces moments privilégiés poursuivent un même objectif : favoriser la compréhension des enjeux du Groupe, encourager les échanges et renforcer la cohésion interne.

Trois journées illustrent particulièrement cette dynamique.



1 La journée d'information du personnel : se rassembler et partager une vision commune

Organisée tous les deux ans, la Journée d'Information du Personnel offre un moment privilégié pour rassembler les collaborateurs et partager les grandes orientations du Groupe.

Le mardi 3 juin a réuni le matin, puis l'après-midi, plus de 400 salariés pour découvrir les réalisations collectives menées ces dernières années ainsi que les projets structurants qui marqueront les prochaines années.

Ces demi-journées ont été rythmées par 2 temps forts.

La première partie était organisée en table ronde au cours de laquelle plusieurs collaborateurs des différentes entités du groupe sont revenus sur la période 2019-2024.

Ils ont ainsi présenté les sujets majeurs et les actions marquantes qui ont contribué à la dynamique collective.

La deuxième partie a permis de se projeter vers l'avenir avec la présentation par les directeurs généraux des axes stratégiques 2025-2030, regroupés sous l'intitulé « Énergies 2030 : vision et innovation ».

Cette journée, riche en échanges et en partages, renforce la cohésion interne et reflète pleinement les valeurs qui animent le Groupe : proximité, engagement, expertise, sens du service.





2 La journée des nouveaux embauchés : accueillir et intégrer

Le jeudi 2 octobre, notre Groupe a organisé sa journée annuelle des nouveaux embauchés.

Placée sous le signe de la rencontre et de l'échange, cette édition a réuni 29 collaborateurs récemment arrivés au sein de nos différentes entités.

Cette journée a permis aux nouveaux arrivants de mieux comprendre le fonctionnement global du Groupe, d'appréhender la diversité et la complémentarité de nos métiers, et de renforcer la cohésion intraéquipes. Au fil de la journée, ils ont pu visiter certaines de nos infrastructures à Niort : le plateau d'accueil téléphonique, un poste source et le centre de conduite départemental.

Chaque recrutement est une opportunité de renforcer et de faire progresser notre collectif, de diversifier les regards et de nourrir l'intelligence collective qui fait la force de notre Groupe.



3 La journée des alternants : accompagner les jeunes talents

Les alternants bénéficient eux aussi d'un accueil dédié, pensé pour leur permettre de découvrir le fonctionnement du Groupe, ses activités et la diversité des métiers.

En 2025, cette journée de découverte et d'immersion, organisée dans un esprit de partage et de convivialité, a réuni 13 alternants. Ils ont pu se familiariser avec notre organisation à travers des présentations dédiées et un jeu de piste à la rencontre des différents services.



40 ANS DE CARRIÈRE AU SERVICE DE NOTRE TERRITOIRE

Parce que la cohésion se construit à chaque étape de la vie professionnelle, nous avons souhaité rencontrer ceux qui ont fait grandir nos entreprises.

Pascal fait partie de ceux qui ont façonné nos métiers et porté nos valeurs au quotidien.

Une carrière aussi longue au sein de nos entreprises locales de distribution, c'est bien plus qu'un parcours professionnel. C'est une histoire d'engagement, de transmission et d'attachement au service public.

Arrivé en 1985, il a fait évoluer son métier de cartographe au rythme des technologies, jusqu'à diriger le pôle SIG (Système d'Informations Géographiques) au sein de GÉRÉDIS, toujours guidé par le sens du collectif et le respect des équipes.

Hérité d'un père chargé d'exploitation et transmis aujourd'hui à son fils, son attachement rappelle que nos ELD offrent plus qu'un emploi : un cadre où l'on peut évoluer, se former et trouver du sens. Une histoire de famille, de service public et de fidélité qui illustre la force de notre groupe.

Et il résume cette transmission avec simplicité...

« Enfant, je voyais mon père partir en astreinte. C'est là que j'ai compris ce que signifiait la notion de service public. »



Pascal LIZOT, Responsable du pôle SIG chez GÉRÉDIS, retraité depuis septembre 2024

UN PARTENARIAT POUR RÉVÉLER DES TALENTS ET AGIR SUR LE TERRITOIRE

Le SIEDS, SÉOLIS, GÉRÉDIS et l'association Unis-Cité s'associent pour un projet qui va bien au-delà de la lutte contre la précarité énergétique : il ouvre des perspectives aux jeunes du département et suscite des vocations dans la filière énergie.



Donner aux jeunes une place et un rôle concret

D'octobre 2025 à juin 2026, 16 volontaires en service civique rejoignent cette aventure humaine. Ces ambassadeurs de la lutte contre la précarité énergétique, sensibilisent leurs pairs à une consommation responsable par des éco-gestes, identifient des situations de précarité et informent sur les aides possibles pour accompagner ceux qui en ont besoin. Ce projet est une opportunité unique pour ces jeunes de s'impliquer, découvrir les métiers de l'énergie et développer des compétences utiles pour leur avenir.

Accueil des volontaires d'Unis-Cité par les directeurs généraux et les membres du groupe projet



Une formation pour construire des parcours

Avant d'agir sur le terrain, les volontaires ont bénéficié d'une formation complète, alliant découverte des acteurs locaux, visite des infrastructures du Groupe SIEDS, et apprentissage des enjeux liés à la précarité énergétique. Ces temps d'immersion donnent du sens à leur engagement et renforcent leur employabilité pour les années à venir.

Un impact direct sur le territoire

Ces ambassadeurs mèneront des actions de proximité dans tout le département, créant un lien fort avec les jeunes du territoire et contribuant à l'attractivité des métiers de l'énergie. Le Groupe SIEDS est fier de soutenir ce projet qui conjugue solidarité, insertion professionnelle et dynamisme territorial.

FAIRE DÉCOUVRIR LES MÉTIERS POUR CONSTRUIRE L'AVENIR : GÉRÉDIS ENGAGÉ AUX CÔTÉS DES JEUNES

À l'occasion de la première édition des journées du patrimoine économique organisée le vendredi 26 septembre par le MEDEF Deux-Sèvres, GÉRÉDIS a ouvert les portes de son agence et de son chantier-école à Parthenay pour accueillir plusieurs établissements scolaires du département.

Tout au long de la journée, les élèves ont pu découvrir la diversité de nos métiers, comprendre nos activités et échanger directement avec nos équipes.

Cette immersion au cœur de notre quotidien a permis aux jeunes de mieux appréhender nos savoir-faire et les perspectives qu'offre notre filière.

En favorisant la rencontre entre le monde économique et le monde éducatif, GÉRÉDIS agit concrètement pour l'orientation des jeunes, enjeu essentiel du développement de notre territoire.

Une initiative qui illustre l'engagement RSO de notre entreprise et qui, nous l'espérons, fera naître de nouvelles vocations.



VALORISER NOS ÉQUIPES ET NOS MÉTIERS POUR RECRUTER : LA MARQUE EMPLOYEUR AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

Pour renforcer son attractivité, valoriser ses métiers et soutenir ses enjeux de recrutement et de fidélisation, GÉRÉDIS a lancé une stratégie marque employeur, pilotée par un groupe projet interne.

L'objectif : renforcer l'image de l'entreprise comme employeur de référence et mettre en avant ses équipes.

Cette initiative s'inscrit dans une démarche globale : développer une communication plurimédia innovante, valoriser les actions RH et métiers, et renforcer durablement la notoriété de l'entreprise.



Alexis PIN et Julie DUFOR

Elle reflète l'engagement de GÉRÉDIS pour attirer et développer les talents, tout en valorisant celles et ceux qui font vivre le service public chaque jour.

Dans ce cadre, un shooting photo professionnel a été organisé pour incarner l'identité et la culture de l'entreprise, avec la participation volontaire de plusieurs collaborateurs. Les prises de vue, réalisées en binôme, reflètent la réalité des métiers et l'engagement quotidien des équipes.

Les participants se sont montrés enthousiastes et pleinement associés à la démarche, qui alimentera site Internet, supports presse, véhicules et affichage sur nos bâtiments. Les accroches ont été définies en lien avec les activités de GÉRÉDIS.



Johnny DAMOUR et Anastasia PICHON

TESTER, ÉVALUER, CHOISIR : UNE MÉTHODE PARTICIPATIVE POUR L'ÉCLAIRAGE PUBLIC

Dans le cadre du nouveau marché de fourniture pour l'éclairage public, d'une durée de quatre ans et réparti en onze lots (lampes, coffrets, mâts, lanternes, projecteurs, etc.), une démarche participative a été mise en place pour évaluer les offres et garantir le choix du matériel le plus adapté aux besoins du terrain.

Les lots dédiés aux luminaires destinés au remplacement des lanternes sur supports béton et résidentiels ont fait l'objet d'une attention particulière.



Afin d'évaluer au mieux les propositions reçues, la Direction des Affaires Administratives et Juridiques (DAAJ) et la Direction Gaz et Infrastructures Collectivités (DGIC) de SÉOLIS ont organisé une semaine d'auditions avec les entreprises candidates. Chacune a pu présenter concrètement son matériel avec l'objectif de démontrer la maniabilité des lanternes lors des opérations de pose et de maintenance : un critère essentiel pour le confort et la sécurité des agents.

Le test et l'évaluation des luminaires sur le terrain ont mobilisé les équipes de la DGIC (SÉOLIS) en tant que pilote, et de la Direction Exploitation

des Réseaux (GÉRÉDIS), qui ont travaillé en étroite collaboration sous la supervision de Géraldine, acheteuse et coordinatrice du marché à la DAAJ.

À l'issue de cette semaine riche en échanges, plusieurs réunions ont permis d'attribuer une notation technique aux luminaires testés, en croisant les retours de terrain et l'analyse des performances.

Une méthode de travail collective, qui illustre la volonté commune de favoriser la participation, le partage d'expertise et l'amélioration continue au service d'un éclairage public durable, performant et adapté aux besoins du territoire.



S'ENGAGER ET ENGAGER AUTOUR DU NUMÉRIQUE RESPONSABLE

Dans un contexte où le numérique est au cœur de nos activités, le SIEDS s'engage autour du « Numérique Responsable », conciliant performance digitale, sobriété technologique et respect de l'environnement.

Un engagement qui repose sur trois piliers visant l'obtention du Label « Numérique Responsable ».

1 Réduire l'empreinte environnementale du numérique

Le SIEDS souhaite agir davantage pour limiter les impacts liés aux usages numériques : consommation énergétique, émissions de gaz à effet de serre, production de déchets électroniques.

Cela passe par :

- L'optimisation des équipements informatiques (allongement de leur durée de vie, réemploi, recyclage) ;
- La rationalisation des usages (politique interne sur le stockage, les envois de mails, les impressions, éco-conception des services numériques).

2 Favoriser l'inclusion, l'éthique et la sécurité numérique

Le numérique doit être un levier d'accessibilité. Cela passe par des engagements tels que :

- La garantie d'accessibilité du site internet, des outils et services ;
- La protection des données personnelles et de la vie privée ;
- La promotion des pratiques numériques responsables et éthiques.

3 Sensibiliser et mobiliser nos équipes

Le Numérique Responsable est une démarche collective.

Le SIEDS accompagne les agents grâce à des ambassadeurs dédiés par :

- Des actions de formation et sensibilisation à la sobriété numérique et aux bonnes pratiques ;
- L'intégration de critères responsables et sécuritaires dans les projets ;
- La valorisation des initiatives internes en faveur d'un numérique durable et sûr.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans une volonté de contribuer activement à la transition écologique et sociale dans nos pratiques numériques.

Nouveau siège social du SIEDS : pensé avec et pour les agents

Le déménagement du SIEDS vers son nouveau siège social au 14 rue Joule, à Niort, marque bien plus qu'un simple changement d'adresse : il offre aux équipes et aux visiteurs un environnement moderne, confortable et durable.



IMPLIQUER LES AGENTS DÈS LE DÉPART

Pour que ce projet soit à l'image des besoins réels des agents, un groupe de travail a été constitué. **Cette démarche participative a permis d'intégrer les attentes des collaborateurs, de concevoir des espaces adaptés aux usages quotidiens et aux besoins réels.**

Ce bâtiment, anciennement dédié à l'accueil clientèle et à la Direction Commerciale de SÉOLIS, a été rénové avec une attention particulière portée au bien-être des utilisateurs et aux besoins du syndicat :

- Amélioration thermique grâce à une isolation optimisée et des brise-soleil orientables ;
- Qualité de l'air améliorée par des systèmes de ventilation performants ;
- Traitement acoustique entre les bureaux pour un cadre de travail serein ;
- Espaces lumineux grâce à des puits de lumière naturelle et un éclairage moderne.

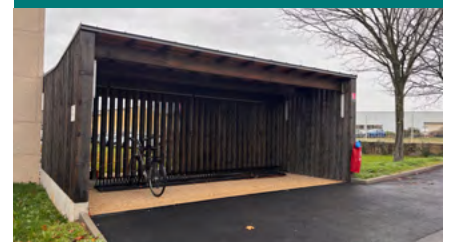
UNE PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE EXEMPLAIRE

Ce bâtiment est aussi un modèle de responsabilité environnementale :

- Production photovoltaïque avec un suivi de performance en temps réel ;
- Gestion Technique du Bâtiment (GTB) pour piloter efficacement les consommations ;
- Réemploi de certains équipements existants, limitant l'impact environnemental de cette réhabilitation.



DES SERVICES PENSÉS POUR LA MOBILITÉ DURABLE



Le site propose désormais :

- Des bornes de recharge pour véhicules électriques ;
- Un abri à vélos pour encourager les déplacements doux ;
- Un parking végétalisé pour désimperméabiliser et favoriser l'infiltration des eaux pluviales dans le sol.



Ce projet de rénovation témoigne de l'engagement du SIEDS à améliorer le cadre de travail de ses agents. En associant les équipes dans chaque étape, le SIEDS affirme sa volonté d'offrir un environnement sûr, confortable et en phase avec nos valeurs de transition énergétique.

Nature et Transitions : 2 ans et demi d'engagement collectif pour la biodiversité

Derrière les chiffres, il y a des histoires. Le projet *Nature et Transitions*, mené par le SIEDS avec ses entreprises SÉOLIS et GÉRÉDIS, n'est pas seulement une réussite technique : c'est une aventure humaine qui a mobilisé des équipes, des partenaires et des volontaires autour d'un objectif commun : préserver la biodiversité sur nos sites.

UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE QUI A PRIS RACINE

Pendant deux ans et demi, des référents projet, des groupes de travail et des ambassadeurs biodiversité ont œuvré pour transformer nos sites en espaces plus accueillants pour la faune et la flore. Ces actions ont permis d'obtenir des labels reconnus : Espace Natur'ailles® et Refuges pour chauves-souris, symboles de l'engagement durable du Groupe SIEDS.

Chaque site a vu émerger des initiatives, des échanges et des idées nouvelles.



Nichoirs à moineaux implantés entre l'agence clientèle de Bressuire et VERBIA.

Les ambassadeurs, volontaires, jouent des rôles clés :

Celui de maintenir les actions mises en place (en s'assurant notamment du suivi des nichoirs, l'entretien des zones aménagées), la sensibilisation sur le sujet auprès des collègues, le relais de messages ... Une mobilisation qui illustre la force du collectif.



Yoann BODIN,
ambassadeur
à Thouars



Patrice BERGERON,
ambassadeur
à Bressuire



Rodolphe MIGEON,
ambassadeur
à Parthenay



Isabelle BILLARD
et Patrick PETIOT,
ambassadeurs à Niort



Guillaume CALLEAU,
ambassadeur
à Melle

“ Ce projet a été une formidable opportunité de fédérer les équipes autour d'une cause qui nous concerne tous. ”

Angélique GARET
et Nathalie ADRAZI,
Pilotes du projet



QUAND LA BIODIVERSITÉ DEVIENT UN RÉFLEXE

Au-delà des aménagements, *Nature & Transitions* a changé les comportements.

Un exemple marquant : Cet été, un agent de GÉRÉDIS a trouvé un faucon en détresse. Grâce aux bonnes pratiques diffusées dans nos supports et aux formations biodiversité suivies par les 430 collaborateurs, il a su réagir rapidement en ayant les bons gestes et en trouvant le bon interlocuteur pour prendre en charge l'oiseau.



Autre signe d'engagement :

Un salarié souhaite désormais lancer un projet pour maintenir la végétation autour d'un pylône électrique.

Ces initiatives montrent que la biodiversité n'est plus un concept, mais une culture partagée.





EN QUELQUES CHIFFRES, LE PROJET C'EST :

176 nichoirs installés pour

9 espèces d'oiseaux

5 refuges à chauves-souris

1 hibernaculum et des zones pour amphibiens et insectes

606 mètres de haies plantées

17 112 m² en fauche raisonnée

12 790 m² en pâturage

430 agents sensibilisés, dont des ambassadeurs sur chaque site

ET APRÈS ?

Le projet ne s'arrête pas là. Une feuille de route post-projet et des plans de gestion assurent la continuité des actions.

Pour prolonger cette dynamique, chacun peut adopter des gestes simples à retrouver sur notre page dédiée en scannant ce QR code.



Nature et Transitions, c'est la preuve qu'ensemble, nous pouvons agir concrètement pour la biodiversité.

Merci à toutes celles et ceux qui ont contribué à cette réussite et qui continuent à faire vivre cette démarche au quotidien.



Labellisation de certains sites via les labels : Espace Natur'Ailes® et Refuges à Chauves-souris



Au-delà du projet...

Cet été, le Groupe SIEDS a eu le plaisir d'accueillir dans les locaux de SÉOLIS la formation immersive **Aller vers les entreprises**, organisée par l'IFRÉE.

Cette formation, destinée aux professionnels d'entreprises et de collectivités déjà engagés en matière d'environnement, visait à mieux comprendre les attentes des entreprises face à la transition écologique et à se préparer à les accompagner.

Le Groupe SIEDS a contribué à cette formation en partageant son retour d'expérience aux côtés du GODS, dans le cadre du projet **Nature et Transitions**, mettant en lumière les actions menées pour préserver la biodiversité.

Accueillir cette initiative s'inscrit pleinement dans l'engagement du Groupe SIEDS pour une transition écologique collective.

Prévenir, former, protéger :

l'humain au cœur de la sécurité

Du haut des poteaux de lignes électriques jusqu'aux locaux, en passant par la santé et le bien-être de nos collaborateurs, la sécurité est une valeur fondamentale qui guide chacun des métiers du Groupe. Garantir la sécurité et prévenir les risques, c'est assurer la continuité de nos activités, préserver la confiance et protéger ce qui compte.



SÉCURITÉ AU TRAVAIL : LE GROUPE INTENSIFIE SES ACTIONS DE PRÉVENTION

Dans le cadre de la politique Prévention Santé et Sécurité au Travail (PSST), le Groupe multiplie les actions visant à renforcer la culture de la prévention auprès de l'ensemble des collaborateurs. À travers des temps d'information, de sensibilisation et de mise en pratique, ces initiatives contribuent à développer des réflexes essentiels, à réduire les risques professionnels et à ancrer la sécurité comme une priorité collective.

LA PRÉVENTION AU CŒUR DES MÉTIERS : LES ÉQUIPES DE GÉRÉDIS RÉUNIES À PARTHENAY

Le jeudi 25 septembre, GÉRÉDIS a organisé sur le site de Parthenay une journée dédiée à la prévention des risques professionnels. Cette initiative, inscrite dans la démarche globale de la Prévention Santé et Sécurité au Travail (PSST) de GÉRÉDIS, a rassemblé près de 130 collaborateurs, mais aussi nos entreprises et prestataires travaux autour d'un objectif commun : renforcer la culture de la prévention.



Cinq ateliers pour agir concrètement

Tout au long de la journée, les participants ont pris part à des ateliers thématiques conçus pour aborder, de manière concrète et participative, les principaux risques rencontrés dans leurs activités :



Risque de court-circuit

Comprendre les mécanismes et adopter les bons réflexes face à un incident électrique.



Risque de chute de plain-pied

Identifier les situations à risque et prévenir les accidents du quotidien.



Risque routier

Sensibiliser à la conduite responsable et à la vigilance sur les trajets professionnels.



Risque électrique

Utiliser les équipements de protection contre le risque électrique.



Quiz prévention

Tester ses connaissances de manière ludique et collaborative.

Animés par des experts internes et des partenaires spécialisés, ces ateliers ont permis aux collaborateurs d'échanger sur leurs pratiques, de poser leurs questions et de repartir avec des outils concrets pour renforcer leur sécurité au quotidien.

« Agissons ensemble et soyons tous ensemble acteurs de notre santé et de notre sécurité »



« La vie d'abord »

FORMER POUR SAUVER DES VIES : DES SESSIONS SUR L'UTILISATION DU DAE

Dans le cadre de la politique Prévention Santé et Sécurité au Travail, et afin de prolonger la dynamique des Journées de la Prévention organisées tous les deux ans pour l'ensemble des collaborateurs, des temps dédiés à la PSST sont désormais proposés régulièrement.

Le mardi 28 octobre, une première session consacrée aux gestes de premiers secours et plus spécifiquement à l'utilisation du défibrillateur autonome externe (DAE) a été proposée aux agents de SÉOLIS. Animée par deux agents de la protection civile, cette formation avait pour objectif de présenter le DAE et à replacer son utilisation dans un contexte d'intervention d'urgence.

Les participants ont pu réaliser des exercices en conditions proches du réel, s'entraîner au massage cardiaque et se familiariser avec l'usage du défibrillateur.

Cette initiative illustre notre volonté de faire de la prévention et de la sécurité une priorité collective, en cohérence avec notre démarche RSO.

Les autres actions de la politique PSST :

- Quarts d'heure sécurité réguliers
- Campagnes de prévention sur les risques
- Fiches REX et flash info accident
- Règles d'or chantier
- Sessions de formation « manager la PSST »
- Intégration de nouveaux métiers dans le domaine de la SST

SESSIONS DE GESTES QUI SAUVENT



Les agents du SIEDS ont également eu l'occasion de participer à une formation aux Premiers Secours, animée par un pompier du SDIS 79.

Deux formats étaient proposés :

- **Une journée complète** pour les agents n'ayant encore jamais suivi cette formation (ou dont la dernière remontait à plusieurs années)
- **Une demi-journée de recyclage** pour ceux concernés par la mise à jour de leurs connaissances

Cette session a permis à chacun d'apprendre ou de réviser les gestes essentiels face à des situations d'urgence :

- **Malaise** (avec ou sans perte de connaissance)
- **Étouffement**
- **Hémorragie**
- **Arrêt cardio-respiratoire**

Un savoir précieux et citoyen, qui permet à chacun d'être prêt à réagir efficacement en cas d'imprévu et, peut-être, à sauver des vies.

Agir pour le territoire

en soutenant l'innovation

Innover, c'est anticiper les besoins de demain tout en respectant les équilibres d'aujourd'hui. Réussir la transition énergétique, c'est oser imaginer autrement et faire preuve de créativité. En soutenant l'innovation, le Groupe imagine des solutions qui conjuguent performance, respect de l'environnement et utilité pour le territoire.

Cette ambition se traduit par des projets concrets, portés par Séolis PROD, qui explorent de nouvelles façons de produire de l'énergie renouvelable sans artificialiser les sols et en valorisant des espaces existants. Deux initiatives emblématiques illustrent cette démarche :

L'EXPÉRIMENTATION AGRIVOLTAÏQUE VERBIA INAUGURÉE ET DES PREMIERS RÉSULTATS ENCOURAGEANTS

En consortium avec Actif Solaire et Sog Solar, Séolis PROD a inauguré sa première expérimentation agrivoltaïque nommée **VERBIA (VERTical – Biface – Agricole)**, à Bressuire.

Installée sur un terrain de 1,2 hectares appartenant au SIEDS et utilisée comme prairie par un agriculteur, cette expérimentation vise à concilier pratiques agricoles et production d'énergie renouvelable. Le SIEDS a également financé ce projet à hauteur de 255 000 €. Pour préserver l'usage agricole du sol, les panneaux photovoltaïques ont été installés verticalement réduisant fortement l'emprise au sol tout en maintenant une production énergétique performante. Mise en service en décembre 2023, l'expérimentation est toujours en phase de test, mais les premiers résultats s'avèrent déjà encourageants.

- **182 000 kWh de production**, soit seulement 7 % de moins qu'une centrale photovoltaïque classique de référence située à proximité.
- **Un effet coupe-vent** avéré grâce à la présence de modules qui contribuent à la diminution de la vitesse du vent.
- **Une amélioration de la qualité du fourrage** dans les zones ombragées, grâce aux panneaux.

- **Un rendement agricole équivalent** entre la zone équipée et la zone témoin.
- **Un pâturage homogène** pour les brebis sur l'ensemble de la parcelle.



Cette configuration verticale et bifaciale permet d'optimiser la production d'énergie sur des périodes clés de la journée, notamment le matin et le soir, au lever et coucher du soleil, lorsque la demande en électricité est la plus importante.

Le parc bénéficie également de l'effet albédo, c'est-à-dire la lumière solaire réfléchiée par le sol ou les éléments environnants, et captée par les panneaux. L'effet albédo prend tout son sens en milieu de journée, lorsque le soleil n'éclaire pas directement les panneaux.

Avec ce projet, Séolis PROD confirme son rôle d'acteur majeur de la transition énergétique locale et réaffirme son engagement pour une énergie durable.



SOLEÏS, une ombrière photovoltaïque sur un bassin d'orage

UN PROJET INNOVANT AU SERVICE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE LOCALE : UNE OMBRIÈRE PHOTOVOLTAÏQUE SUR UN BASSIN D'ORAGE

Séolis PROD a été retenu par la Communauté d'Agglomération du Niortais (CAN) dans le cadre d'un appel à manifestation de projet expérimental (SOLEÏS), pour réaliser une installation photovoltaïque de 480 kWc destinée à couvrir le bassin d'orage de l'avenue de Limoges, à Niort.

Un bassin d'orage est un aménagement hydraulique conçu pour recueillir temporairement les eaux pluviales lors de fortes précipitations, afin d'éviter les inondations et de soulager les réseaux d'assainissement. En dehors de ces épisodes, ces espaces restent souvent inutilisés. Le projet SOLEÏS consiste donc à valoriser cet espace technique en y installant une production d'énergie renouvelable, sans nuire à sa fonction première et sans artificialiser de nouvelles surfaces. Les travaux ont débuté en septembre 2025 pour une mise en service prévue en février 2026.

Cette installation produira chaque année l'équivalent de la consommation électrique de près de 200 foyers (hors chauffage et eau chaude sanitaire). **Elle constitue une première pour Séolis PROD et illustre une approche concrète de la transition énergétique locale : innover, tout en s'inscrivant dans l'existant.**

Le projet repose également sur la collaboration entre les acteurs locaux : la CAN, propriétaire du site, met le terrain à disposition ; le SIEDS, apporte un soutien financier de 400 000 euros ; et Séolis PROD assure le développement, la construction et l'exploitation de l'installation en tant que maître d'ouvrage.

C'est l'entreprise ENERSTEEL qui intervient quant à elle en qualité de maître d'œuvre pour la construction.

Au-delà de la production d'électricité verte, cette initiative traduit la volonté partagée de construire un territoire plus durable en faisant émerger de nouveaux modèles d'aménagement responsables.

Agir pour le territoire

en encourageant les initiatives locales

Fidèles à leurs valeurs de proximité et de responsabilité, le Syndicat et ses entreprises accompagnent les collectivités, soutiennent les initiatives locales et favorisent l'éveil des jeunes générations aux enjeux environnementaux.

À travers des actions pédagogiques, des dispositifs d'efficacité énergétique et des partenariats locaux, le Groupe SIEDS contribue activement à renforcer le dynamisme du territoire et à préparer l'avenir.

Ces engagements, portés par une vision collective, illustrent la volonté de conjuguer innovation, sobriété et solidarité pour répondre aux défis actuels et futurs.

DEPUIS DIX ANS, LE SIEDS S'INVESTIT DANS LA SENSIBILISATION DES JEUNES GÉNÉRATIONS À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE.

Depuis maintenant une décennie, le SIEDS finance intégralement des animations destinées aux classes de CM, conçues et animées par l'association La Bêta-Pi. Ces interventions, qui rencontrent un succès constant, permettent aux élèves de comprendre le chemin de l'énergie, d'aborder les notions d'énergies renouvelables et non renouvelables, et surtout de manipuler du matériel scientifique pour expérimenter concrètement. Cette année scolaire 2025-2026 a été marquée par la mise en place d'une nouvelle animation, plus adaptée aux enjeux actuels : **la maison bioclimatique**.

Chaque année, 40 classes bénéficient de trois demi-journées d'ateliers interactifs, favorisant l'éveil scientifique et la responsabilité citoyenne.



Déployé dans la quasi-totalité des écoles du département, ce dispositif illustre l'engagement durable du SIEDS pour le territoire et la formation des citoyens de demain.



LE PAGR : UN PROGRAMME D'ACTIONS À GAIN RAPIDE ADAPTÉ EN FIN DE MANDAT

Le Programme d'Actions à Gain Rapide du SIEDS offre aux collectivités une solution efficace pour réduire rapidement leurs consommations énergétiques. Simple et ciblé, ce programme est idéal en fin de mandat pour réaliser des travaux d'économies d'énergies. Les travaux sont réalisables en régie ou par des entreprises, sans attendre de lourdes opérations de réhabilitation.



Une minute en vidéo pour découvrir les actions du PAGR



Isolation, calorifugeage des réseaux, passage en LED, éclairage à détection, optimisation des systèmes de chauffage ou encore dispositifs hydro-économiques : autant d'actions concrètes pour améliorer la performance des bâtiments publics.

Ce dispositif, particulièrement adapté en fin de mandat, permet d'agir vite et de valoriser l'engagement des élus en matière de sobriété énergétique. Le SIEDS accompagne les collectivités avec une aide couvrant 80% du montant des devis plafonné à 10 000€ (HT)/projet, dans la limite de 4 projets/an/collectivité.

Pour aller plus loin, Laura, économiste de flux au SIEDS, se déplace sur rendez-vous afin d'évaluer les besoins avec les élus et agents techniques des collectivités.

Ensemble, ils réalisent un état des lieux des équipements existants et hiérarchisent les actions prioritaires à mettre en œuvre.



Prenez dès maintenant rendez-vous à renovation@sieds.fr

DES ENGAGEMENTS SALUÉS LORS D'ÉVÉNEMENTS LOCAUX

Au-delà de ses missions, le Groupe SIEDS s'affirme comme un acteur engagé dans la vie locale. Présent sur le terrain, il accompagne les collectivités dans leurs projets, soutient les initiatives locales et ouvre ses infrastructures pour favoriser la découverte de notre Groupe. Ces actions menées illustrent la volonté de contribuer au dynamisme du territoire et à la transition écologique, en partenariat avec les associations et les élus du territoire.

RETOURS SUR LES INAUGURATIONS

Inaugurations, poses de premières pierres... Ce dernier semestre, marqué par la fin de mandat, a mis en lumière les projets engagés depuis plusieurs années par les collectivités des Deux-Sèvres. Le SIEDS a été présent auprès des communes et intercommunalités, en soutenant financièrement un grand nombre de travaux et en participant à de nombreuses inaugurations. Par ailleurs, la mise en place d'un partenariat entre le SIEDS et l'État a permis la création d'une commission, un dispositif unique en France pour l'instruction des dossiers éligibles au SIEDS et au Fonds Vert. Cette simplification des démarches favorise une optimisation du traitement et des délais de demandes de subvention.

Ces réalisations ambitieuses témoignent de la reconnaissance croissante du SIEDS sur le territoire.



VISITES DE NOS INFRASTRUCTURES

Le Groupe SIEDS ouvre régulièrement ses infrastructures pour des visites pédagogiques et institutionnelles, permettant aux élus et aux acteurs locaux de mieux comprendre les enjeux énergétiques.

Ces initiatives, qui favorisent la découverte des métiers et des savoir-faire du secteur, contribuent à éveiller des vocations auprès des plus jeunes participants. À titre d'exemple, le Conseil municipal de Bressuire et celui de Saint-Martin-de-Saint-Maixent ont récemment bénéficié de ces visites, en récompense de leur victoire en tant que lauréats du jeu-concours organisé par le Congrès des collectivités, visant à distinguer le meilleur projet du Conseil municipal des jeunes pour les éditions 2024 et 2025.

PARTICIPATION À LA MARCHÉ SOLIDAIRE D'OCTOBRE ROSE

Pour la deuxième année consécutive, le Groupe SIEDS s'est engagé avec ses collaborateurs pour le grand rendez-vous de la marche rose solidaire « La Niortaise » du 5 octobre. Un moment fort en soutien à l'association Les PrinSEINSeS ; association Deux-Sévrienne qui vise à promouvoir la prévention et la recherche contre le Cancer du Sein avec des actions concrètes.

Billets, tee-shirts et casquettes à l'effigie du Groupe ont été offerts aux collaborateurs participant à l'événement.



SÉOLIS, GÉRÉDIS ET INITIATIVE DEUX-SÈVRES UNISSENT LEURS EXPERTISES POUR SOUTENIR LE TISSU ÉCONOMIQUE DU TERRITOIRE

SÉOLIS, GÉRÉDIS et Initiative Deux-Sèvres, association reconnue pour son engagement auprès des entrepreneurs, ont signé un partenariat visant à renforcer le tissu économique local et à soutenir durablement les porteurs de projet. Ce partenariat se traduit par un soutien concret aux entrepreneurs : prêts d'honneur, parrainages, accompagnement personnalisé et suivi technique des porteurs de projets. Il permet de favoriser le maintien et le développement d'activités économiques dans les Deux-Sèvres, en accompagnant les initiatives locales dès leur création ou leur consolidation.

À ce titre, SÉOLIS et GÉRÉDIS appuient l'association dans son fonctionnement quotidien et mobilisent leurs expertises pour accompagner Initiative Deux-Sèvres en matière de transition énergétique dans plusieurs axes clés :

- **L'accès à ses offres actuelles** dans le cadre des Certificats d'Économies d'Énergie (CEE)
- **L'accès aux futures offres** liées à la transition énergétique

- **L'étude de solarisation de parking** (de plus de 1 500 m²) et de la conformité réglementaire des installations

Cette collaboration s'inscrit dans une vision durable et intégrée, combinant développement économique et transition énergétique, tout en renforçant les dynamiques entrepreneuriales locales.



De gauche à droite : Jean REDIEN, Jérôme LIMOSIN, Sandrine GUIHÉNEUF, Pascal DUFORESTEL, Ingrid ARNAUDIN, Sébastien GUINDET et Yannick PILPAY

UN PARTENARIAT POUR RENFORCER LA RÉSILIENCE DU TERRITOIRE

Dans un contexte marqué par l'urgence climatique et la fragilisation des écosystèmes, SÉOLIS et GÉRÉDIS ont signé un partenariat stratégique avec le Parc naturel régional du Marais poitevin.

Ensemble, ils s'engagent à accompagner le territoire dans sa transition énergétique et à contribuer à la réussite du projet européen LIFE Maraisilience, dédié à l'adaptation au changement climatique.

Première zone humide de la façade atlantique française, le Marais poitevin est particulièrement exposé aux risques climatiques : inondations, submersions marines, érosion ou sécheresses. Pour y faire face, le Parc naturel régional et huit partenaires publics ont initié, en octobre 2024,

le projet LIFE Maraisilience. Financé à 60 % par la Commission européenne, ce programme de quatre ans vise à mobiliser l'ensemble des acteurs du territoire autour d'une ambition commune : comprendre les effets du dérèglement climatique, anticiper ses impacts et construire des solutions collectives.

Le projet s'articule autour de trois piliers : la création d'un observatoire du climat, une animation territoriale d'ampleur, et un plan de communication pour diffuser largement les résultats et les bonnes pratiques.

Une alliance pour accélérer la transition énergétique

En rejoignant cette initiative, SÉOLIS et GÉRÉDIS réaffirment leur rôle d'acteurs engagés en faveur de la transition énergétique locale. Les deux entreprises mettront leur expertise respective au service du territoire, notamment sur les questions de production et de fourniture d'énergie,

de maîtrise des consommations, de développement des énergies renouvelables, d'électrification des usages et d'adaptation des infrastructures réseau.

Des engagements concrets

Afin de donner une réalité opérationnelle à ce partenariat, plusieurs actions ont été définies. Parmi les plus marquantes :

- **Le déploiement d'actions de sensibilisation par SÉOLIS** pour encourager la sobriété énergétique et l'usage d'énergies décarbonées.
- **Le partage des données issues de l'observatoire du climat** par le PNR pour permettre à GÉRÉDIS et à SÉOLIS d'orienter ses choix d'adaptation, que ce soit pour la maintenance, la conception d'ouvrages ou l'accompagnement des acteurs locaux dans leurs projets énergétiques, au service de la richesse écologique d'un territoire unique.

Investir pour l'avenir

Énergétique et durable du territoire

Préparer l'avenir, c'est anticiper les mutations qui transforment notre manière de consommer et de produire l'énergie. Face à la transition énergétique et à l'électrification croissante des usages, le réseau électrique doit évoluer, se moderniser et gagner en flexibilité pour intégrer les énergies renouvelables, accompagner la mobilité électrique et répondre aux besoins d'un territoire en mouvement.

Des investissements structurants sont engagés pour assurer un modèle énergétique responsable, au service des habitants, des professionnels/entreprises, des collectivités, et plus globalement du tissu économique local.

LE RÉSEAU, AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DE NOTRE TERRITOIRE

Face aux défis liés à la transition énergétique et à l'électrification croissante des usages, le réseau doit se transformer. Cette évolution implique une modernisation en profondeur du système électrique afin d'accompagner ces changements, de mieux intégrer les productions d'énergies renouvelables et de rendre le réseau plus résilient face aux aléas climatiques.

À l'horizon 2050, la part de l'électricité dans la consommation finale d'énergie passera de 27 % à plus de 55 %.

Conscient de ces enjeux majeurs pour l'avenir du territoire, GÉRÉDIS met en œuvre un programme d'investissements ambitieux afin de moderniser et de renforcer ses infrastructures électriques, au service d'un développement durable et d'une énergie plus responsable. Des investissements compris entre 65 et 90 millions d'euros par an sont prévus pour la période 2026-2029.



La carte des projets structurants dans les Deux-Sèvres



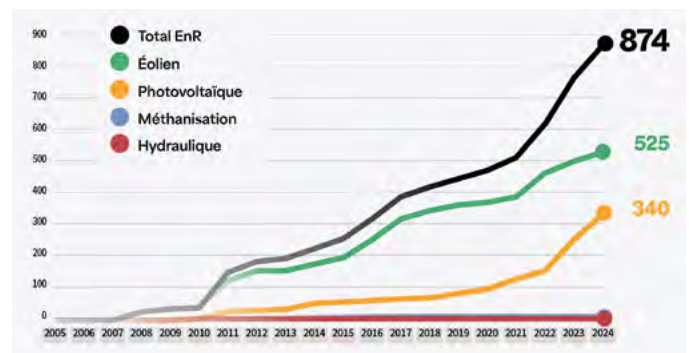
PROJETS ENGAGÉS

- 1 Extension du poste 400/225/90 kV de **ROM**
- 2 Création du poste 225/20 kV de **VILLEMAIN**
- 3 Création du poste 225/20 kV de **GRANZAY**
- 4 Création du poste 225/20 kV de **PAYS MOTHAIS** et son raccordement en souterrain 225 kV au poste de **ROM**
- 6 Création du poste 225/20 kV **MAUCARRIERE** et son raccordement en souterrain 225 kV au poste d'**AIRVAULT**
- 8 Création d'une liaison souterraine 90 kV **LOUDUN (86) - THOUARS**
- 9 Création d'une liaison souterraine 225 kV **GALLAIS (16) - ROM (79)**

PROJETS À VENIR

- 5 Création d'une liaison souterraine 90 kV **MELLE-BRIOUX-SUR-BOUTONNE**
 - 7 Création d'une liaison souterraine 90 kV **DISTRE (49) - THOUARS**
- Projets hors département

Bilan des puissances installées en MW sur la concession GÉRÉDIS (au 31/12/2024)



Le parc de production des EnR cumule 874 MW de puissance installée symbolisant la dynamique de notre territoire en matière d'énergies vertes

GÉRÉDIS investit pour un réseau électrique plus moderne et plus résilient

En tant qu'Entreprise Locale de Distribution, nos enjeux actuels consistent à investir et à adapter nos réseaux pour les rendre plus flexibles et ainsi faciliter l'intégration de la production locale d'énergies renouvelables.

Dans les prochaines années, 4 postes sources verront le jour et viendront favoriser l'accueil des énergies renouvelables et notre résilience face aux aléas climatiques.

Nous investissons, dans le cadre du Schéma Régional de Raccordement au Réseau des Énergies Renouvelables (S3REnR) afin d'accueillir toute nouvelle production d'énergie renouvelable délocalisée et de dimensionner le réseau aux besoins recensés.

Le S3REnR de la Région Nouvelle-Aquitaine (entré en vigueur le 10/02/2021) vise à planifier les investissements sur les réseaux de transport et de distribution d'électricité nécessaires à l'atteinte des objectifs régionaux de production d'électricité d'origine renouvelable.

LE SDIRVE, UN CADRE POUR LA MOBILITÉ ÉLECTRIQUE EN DEUX-SÈVRES

Le développement des infrastructures de recharge pour véhicules électriques ne se fait pas au hasard : il s'inscrit dans un Schéma Directeur des Infrastructures de Recharge pour Véhicules Électriques (SDIRVE). Ce document, piloté par le SIEDS en tant qu'autorité organisatrice de la mobilité en Deux-Sèvres, fixe les grandes orientations pour garantir un maillage équilibré, accessible et adapté aux besoins des usagers.

L'objectif est d'accompagner la transition énergétique en facilitant l'adoption des véhicules électriques. Le SDIRVE sera actualisé en 2027 pour intégrer les évolutions technologiques, les nouveaux usages et les objectifs de décarbonation du territoire.

L'utilisation des bornes progresse fortement : plus de **11 000 recharges en 2024**, contre **6 500 en 2023**, soit **+ 70 %**.

Cette hausse reflète l'adoption croissante des véhicules électriques et la modernisation du réseau, désormais plus fiable et accessible.

L'objectif du SDIRVE fixé en 2022 sera **atteint en 2026** avec plus de **1 000 points de charge**.



Au 1^{er} novembre 2025 :
170 bornes de recharge

réparties sur l'ensemble du département, soit 340 points de charge (1 borne = 2 points de charge),

116 bornes de recharge en cours d'installation

D'ici 2026, le réseau comptera 279 bornes de recharge, soit 558 points de charges.

En complément du réseau public financé par le SIEDS et déployé par SÉOLIS sous le réseau AlterBase, **de nombreuses bornes privées sont également accessibles 24h/24 et 7j/7**, notamment dans les parkings de supermarchés, hôtels et restaurants. Ces installations viennent renforcer l'offre locale.

ALTERBASE ÉVOLUE POUR TOUJOURS MIEUX ACCOMPAGNER LA MOBILITÉ ÉLECTRIQUE

Le SIEDS a confié à SÉOLIS l'installation, l'exploitation et la maintenance de son réseau de bornes nommé "AlterBase".

Ce réseau AlterBase, géré par SÉOLIS, s'affirme comme une solution locale, au service du développement de la mobilité électrique en Deux-Sèvres.

Conçue pour faciliter l'usage des véhicules électriques et répondre aux enjeux de la transition énergétique, l'offre a récemment évolué pour mieux s'adapter aux nouveaux usages.



Une solution durable repensée pour répondre aux besoins des usagers

L'évolution de l'offre AlterBase se traduit notamment par une tarification désormais calculée au kilowattheure, offrant une facturation mensuelle automatisée, basée uniquement sur la consommation réelle. La carte de mobilité AlterBase donne désormais accès à l'ensemble des bornes déployées dans le département et, grâce à l'interopérabilité du service, à la majorité des réseaux publics de recharge en France et en Europe.

Toutes les bornes du réseau AlterBase délivrent une électricité 100 % renouvelable, en cohérence avec nos engagements pour une mobilité décarbonée.

Le service de recharge est accessible depuis l'application mobile Easy Charging Quality, qui permet de localiser les bornes, consulter les tarifs, lancer une recharge et suivre sa consommation. Ces fonctionnalités renforcent l'autonomie des usagers et facilitent l'adoption du véhicule électrique.

Une solution au service des politiques locales de transition énergétique

Avec une offre clarifiée, modernisée et plus lisible, AlterBase contribue à structurer le développement de la mobilité électrique en Deux-Sèvres en accompagnant ainsi les collectivités dans leurs objectifs de réduction des émissions, de développement des usages électriques et de soutien aux mobilités durables.



Pour accéder au réseau AlterBase :



LIMALONGES, 2^E PARC PHOTOVOLTAÏQUE 100 % SÉOLIS PROD



Entièrement développé et construit par Séolis PROD, le parc photovoltaïque de Limalonges a été mis en service le 30 octobre 2025 à l'issue de quatre mois de travaux. Implantée sur une surface de 5,6 hectares, cette centrale affiche une puissance de 4,99 MWc installée pour une production annuelle estimée à 6 000 MWh, soit l'équivalent de la consommation électrique d'environ 2 140 foyers (hors chauffage et eau chaude sanitaire).

Après Melleran, Limalonges devient ainsi la deuxième réalisation 100 % Séolis PROD. Ce nouveau parc confirme la volonté du Groupe SIEDS de poursuivre le développement d'une énergie locale et décarbonée, à l'image de ses engagements en faveur de la transition énergétique.

Mise en service

L'unité de méthanisation Biomasse Thouarsaise dans laquelle Séolis PROD est actionnaire à hauteur de 10 % a été mise en service le 19 novembre 2025.

SÉOLIS PROD VALORISE DEUX ANCIENS SITES DE STOCKAGE EN CENTRALES PHOTOVOLTAÏQUES

En tant que développeur et exploitant d'installations d'énergie renouvelable, Séolis PROD poursuit son engagement en faveur de la transition énergétique avec le développement de deux nouvelles centrales photovoltaïques sur d'anciennes installations de stockage de déchets non dangereux, désormais réhabilitées.

Situés sur le territoire de la Communauté d'agglomération du Niortais (CAN) au Vallon d'Arty et à Prin Deyrançon, ces sites ont cessé leur activité depuis plusieurs années. Recouverts d'un dôme de terre végétale, ils offrent aujourd'hui un cadre idéal pour accueillir des projets de production d'énergie renouvelable.

À la suite d'un appel à projets lancé fin 2020 par la CAN, Séolis PROD, en partenariat avec Urbasolar, a été retenu pour développer, financer, construire et exploiter ces deux installations.

Vallon d'Arty

Le chantier du site de Vallon d'Arty a démarré fin octobre. La centrale disposera d'une puissance installée de 2,9 MWc, reposant sur 4 752 modules bifaces et 9 onduleurs. Elle produira chaque année 3 500 MWh, soit l'équivalent de la consommation électrique de 1 400 foyers (hors chauffage et eau chaude sanitaire), tout en donnant une seconde vie à un site en reconversion.



Parc photovoltaïque de Vallon d'Arty en construction

Prin Deyrançon

Le chantier de la seconde centrale, située à Prin Deyrançon a débuté fin novembre. Cette installation affichera une puissance de 3,6 MWc pour une production annuelle prévisionnelle de 4 345 MWh. Composée de 5 832 modules bifaces et 12 onduleurs, elle permettra d'alimenter l'équivalent de la consommation électrique de 1 800 foyers (hors chauffage et eau chaude sanitaire).

Des projets emblématiques de l'expertise Séolis PROD

Ces deux réalisations illustrent parfaitement la capacité de Séolis PROD à transformer des sites dégradés en sites de production d'énergie verte, tout en garantissant une intégration environnementale exemplaire. Ils témoignent également de la volonté de l'entreprise de collaborer étroitement avec les acteurs publics pour développer des solutions durables au service des territoires.

Les chiffres du photovoltaïque au 31/10/2025, Groupe SIEDS (en propre et en participation)

197 centrales photovoltaïques **80,7 MWc** de puissance installée