

RAPPORT

RSO

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
DES ORGANISATIONS

GRUPE SIEDS



SIÉDS
Fédérateur d'énergies

RAPPORT RSO GROUPE SIEDS ÉDITION 2018

Sommaire

Édito	p.3
Introduction	p.4
Gouvernance et lien avec le territoire	p.6
Un modèle social responsable	p.12
Réduire notre impact environnemental	p.16
Imaginer et mettre en œuvre les solutions de demain	p.20

La vision de la Responsabilité Sociétale des Organisations au sein du Groupe SIEDS

Les 4 axes de notre engagement :

1 Gouvernance

Le Groupe SIEDS agit pour créer du lien avec son territoire et contribuer à son développement.

2 Social

Le Groupe SIEDS valorise le capital humain pour créer un modèle social responsable et dynamique.

3 Environnemental

Le Groupe SIEDS participe directement à la lutte contre le dérèglement climatique. Il œuvre pour réduire son impact environnemental et agit pour la préservation des ressources naturelles.

4 Innovation

Le Groupe SIEDS imagine, développe et met en œuvre les solutions de demain car notre avenir repose sur la capacité à évoluer avec intelligence et créativité.

« Des hommes
éclairés, des idées
lumineuses. »



Jacques BROSSARD,
Président du SIEDS

Le SIEDS existe depuis près d'un siècle. Son fonctionnement repose depuis toujours sur les mêmes piliers : solidarité, proximité et partage. Dans un contexte de défis constants et d'obligations légales mouvantes, le syndicat s'est toujours adapté en maintenant son cap. Aujourd'hui, avec sa politique de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO), il offre une nouvelle dimension à ses engagements pour l'intérêt général. Ses valeurs historiques sont confortées comme jamais.

Le Groupe SIEDS souhaite jouer pleinement son rôle dans la lutte contre le dérèglement climatique. Nous effectuons des choix structurants en matière de transition, de mix énergétique et d'efficacité. Il s'agit de démontrer qu'une croissance différente, fondée sur la sobriété et l'économie circulaire locale est possible.

En tant que principal aménageur du territoire, nous envisageons un développement des Deux-Sèvres selon une vision responsable et humaniste du progrès. En 2010, nous avons mis en place un Agenda 21, pour structurer et organiser notre volonté d'agir pour un monde durable. **Avec la démarche RSO, l'engagement des entités du Groupe change de dimension et associe pleinement les aspects environnementaux aux problématiques économiques et sociales.**

Notre monde n'a jamais eu autant besoin d'énergie, une énergie qui n'hypothèque pas l'avenir, générée par des idées, des innovations, de l'audace. La position stratégique du Groupe SIEDS lui confère un statut de moteur... à énergie positive bien sûr !



Le monde a plus changé au cours de ce dernier siècle que pendant le millénaire précédent. La domestication de l'énergie, la généralisation de l'accès à l'électricité est pour beaucoup dans la profonde transformation des modes de vie. Encore fallait-il qu'elle soit partagée par tous et de nature à garantir un développement durable.

Dans le XX^e siècle naissant, l'édification des premiers réseaux électriques est confiée à des entreprises privées. Pour des raisons de rentabilité, elles font passer l'aménagement des zones urbaines avant celui des zones rurales. Ainsi en Deux-Sèvres, les principales villes - Niort, Parthenay, Bressuire et Thouars - sont équipées en priorité.

ORGANISER ET AIDER (SIEDS)

Le SIEDS est l'autorité organisatrice du service public de l'électricité en Deux-Sèvres. Il contrôle les missions qu'il a confiées, dans le cadre de contrat de concession, à SÉOLIS pour la fourniture d'électricité et à GÉRÉDIS pour la gestion du réseau de distribution.

Le SIEDS accompagne activement le développement des communes en les aidant dans le financement de leurs aménagements. Il investit plus de 75% de son budget global dans les différents programmes de travaux. La participation des communes est faible par rapport au volume des travaux : moins de 5% des montants. Elles bénéficient d'avantages uniques en France !

290
communes
adhérentes

10 M d'€
de financements
/ an



Aujourd'hui, le Groupe SIEDS est constitué d'entités qui œuvrent dans le même sens

PRODUIRE (SÉOLIS PROD, 3D ÉNERGIES)

L'objectif du Groupe est d'apporter des réponses concrètes à la nécessaire transition énergétique, par le développement, la construction et l'exploitation d'unités de production d'électricité issues de sources d'énergies renouvelables.

75 000* habitants alimentés en électricité verte



- > 8 parcs éoliens : 136 GWh de production
- > 1 unité biogaz : 1 260 MWh
- > 2 unités méthanisation : 6 GWh
- > 162 centrales photovoltaïques : 33 GWh
- > 1 unité hydroélectrique expérimentale : 1 GWh

* Sur la base de 2400 kWh/an et par habitant



Constituées en Groupe, le SIEDS, SÉOLIS, 3D ÉNERGIES, SÉOLIS PROD, GÉRÉDIS et SÉLIA travaillent, décident et agissent ensemble.

1923

Tout débute le 10 décembre 1923. Déjà, c'est une démarche RSO qui préside à la création du Syndicat Intercommunal d'Electricité des Deux-Sèvres, le SIEDS.

« Les communes ne savaient pas que c'était impossible, alors elles l'ont fait, elles ont créé le SIEDS »

Les élus du département saisissent l'importance vitale de l'énergie pour le développement économique, l'aménagement du territoire et l'environnement. L'électrification des campagnes passe par la mutualisation des moyens humains, techniques et financiers. Le SIEDS naît pour accélérer ce mouvement de progrès. Il est l'autorité compétente chargée de gérer la distribution d'électricité pour les communes adhérentes.

Depuis, le syndicat assure une mission d'intérêt général qui repose sur des valeurs de solidarité, de partage, d'égalité, et de transparence, tout en privilégiant la qualité de service.

2018

95 ans plus tard, l'élan originel et la volonté initiale ne se sont pas essouffés, au contraire. Le Groupe SIEDS est plus que jamais concentré sur son territoire et travaille pour un avenir respectueux de l'homme et de l'environnement. Chacune de ses entités s'investit pour imaginer, développer et mettre en œuvre les solutions pérennes au bénéfice de ses citoyens avant tout.



SÉOLIS, fournisseur d'énergies et de services



3D ÉNERGIES et SÉOLIS PROD, producteurs de solutions « vertes »



GÉRÉDIS, gestionnaire du réseau public d'électricité



SÉLIA, fournisseur d'énergies et de services

DISTRIBUER (GÉRÉDIS)

Chargé d'une mission de service public, le distributeur exerce ses responsabilités au service de tous les utilisateurs. Il assure la sécurité, la fiabilité et l'efficacité du réseau de distribution et garantit des conditions d'accès objectives, transparentes et non discriminatoires.

13 737 km de lignes électriques
 > 8 300 km de réseau HTA (dont 2 358 km en souterrain)
 > 4 km de réseau Haute Tension
 > 5 569 km de réseau Basse Tension (dont 2 151 km en souterrain)

> 15 postes sources
 > 9 035 postes de distribution
 > 1 795 GWh d'énergie acheminée



FOURNIR (SÉOLIS, SÉLIA)



SÉOLIS, le fournisseur historique en Deux-Sèvres est conscient de son rôle d'acteur économique et social. Il s'appuie sur des valeurs profondes qui animent l'entreprise depuis l'origine (proximité et qualité) et s'engage vis-à-vis de ses collaborateurs, de ses clients, de ses fournisseurs, de la collectivité et de son territoire.

+ de 150 000 contrats clients
 24h/24 et 7j/7 disponibilité grâce aux services en ligne

> 5 agences de proximité
 > + 100 000 appels téléphoniques
 > 32 000 visites clients

Gouvernance

et lien avec
le territoire

« De tous les actes,
le plus complet est
celui de construire. »

Paul Valéry

Une histoire intime avec son territoire

Le Groupe SIEDS a toujours agi en faveur de la proximité et de l'échange citoyen. Nous contribuons au développement du territoire en encourageant initiatives et ressources locales. Aujourd'hui, en ce premier quart de XXI^e siècle, la notion de transition énergétique conditionne toutes nos actions. Il ne saurait y avoir d'intérêt général sans la conscience aiguë de vivre dans un espace que nous sommes bien décidés à conserver, à rendre plus vivable, avec vous.



10 actions pensées pour durer

Les moyens d'assurer un service de qualité

Chaque année, le SIEDS déploie un programme d'investissements pour moderniser le réseau de distribution et assurer un service de qualité. Les technicités d'aujourd'hui nous permettent d'être plus efficaces, plus sobres et respectueux de l'environnement.

Sur le terrain, notre action quotidienne se décline en interventions techniques de toute nature. Il s'agit toujours d'améliorer le fonctionnement des outils pour contribuer à une meilleure qualité de vie en Deux-Sèvres.

1 Renforcement

Résorber les chutes de tension, les contraintes d'intensité et de puissance dans les communes en régime d'électrification rurale. L'opération consiste à remplacer les fils nus, fragilisés et vétustes, par des câbles torsadés plus résistants.

2 Effacement

Dissimuler les réseaux électriques aériens. Amélioration du cadre de vie et démolition des vieux « postes tours » de transformation.

3 Raccordement

Prolonger une ligne basse tension pour desservir de nouveaux points de livraison.

4 Éclairage public

Remplacer des points lumineux à vapeur de mercure, sécuriser l'éclairage public, mettre le patrimoine en lumière.

5 Branchement long

Raccorder les installations professionnelles : industrielle, agricole, commerciale ou artisanale.

6 Mobilité électrique

Installer des bornes de chargement pour les véhicules électriques.

Le réseau AlterBase :

93 bornes de recharge

10 stations

de recharge rapide

1 borne

tous les 20 km

en service sur le territoire



Le Groupe SIEDS va bien au-delà de ses pures prérogatives énergétiques. Son travail consiste plus largement à offrir aux acteurs locaux les moyens d'agir pour le développement du territoire.

Un cadastre entièrement numérisé

En tant que premier gestionnaire de réseau du département, le SIEDS est parfaitement au fait des informations géographiques. Voilà pourquoi nous sommes à l'origine de la création du SIGil (Système d'information géographique d'Intérêt local), un outil Internet très précieux pour les communes. Il leur permet de consulter les plans cadastraux et autres données communales en quelques clics !

9 ans de travaux pour numériser l'ensemble du cadastre

Acheter l'énergie en groupe, c'est moins cher !

Depuis le 1^{er} juillet 2015, la législation portant sur les marchés de l'énergie oblige l'ouverture à la concurrence des sites de consommation de gaz naturel et d'électricité. Le SIEDS a anticipé les changements en créant un groupement de commandes d'achat d'énergies : centraliser les besoins, accompagner les appels d'offres et faire bénéficier les acheteurs de prix compétitifs...

132 communes et 4 EPCI mutualisent la mise en concurrence de la fourniture en énergie

Résultats : **une baisse de 10 à 27 % du prix du gaz 12 à 13,3 % du coût de l'électricité.**

7 Audit énergétique

- Subventionner un audit énergétique visant à réduire les déperditions de chaleur et les émissions de Gaz à Effet de Serre d'un bâtiment.
- Préconiser et chiffrer le montant des travaux nécessaires à la rénovation énergétique.



8 SIGil (Système d'information géographique d'intérêt local)

Permettre aux communes adhérentes de consulter les plans cadastraux et autres données communales via un serveur web.

9 Ressources renouvelables locales

Explorer toutes les pistes en matière de développement d'énergie verte : parcs éoliens, centrales photovoltaïques, unité de méthanisation, unité de production hydroélectrique, unité de cogénération (électricité + chaleur à partir des gaz de déchetterie).

Près de 200 GWh de production EnR (énergie renouvelable),

dont les 3/4 proviennent de l'éolien. 23 % de la consommation des clients SÉOLIS et 19 % de celle des foyers des Deux-Sèvres (Insee 2013)

10 Maintenance par les airs

Inspecter le réseau et anticiper les pannes coûteuses. GÉRÉDIS organise la surveillance d'un tiers des lignes moyenne tension par hélicoptère. Les survols permettent de détecter les défauts invisibles du sol et d'identifier les besoins en élagage.

2 000 km en aérien débouchent sur 300 opérations de maintenance chaque année



Éclairages
Stephen Donyo



Responsable de la stratégie, du développement et du contrôle au SIEDS

Pour donner suite à la dérégulation des marchés de l'énergie, nous avons naturellement proposé à nos membres de les aider face à cette nouvelle donne. Ils étaient libres d'accepter. Notre offre est gratuite. Nous nous substituons à eux pour organiser et attribuer les marchés publics de l'électricité et de gaz naturel afin d'obtenir les meilleurs tarifs possible. Ce sont des marchés très techniques. Le moment auquel on négocie est important car les prix de l'énergie sont très variables d'un jour à l'autre et même en fonction de l'heure. Un soulagement pour les communes et autres structures qui nous confient cette tâche. Les accords-cadres sont généralement de quatre ans pour l'électricité et le gaz naturel.»





Porter les messages au cœur de la société

Le Groupe SIEDS est aussi un catalyseur d'énergies. Une politique de communication volontaire le propulse au-devant de la société civile, auprès des responsables, mais aussi en direction des citoyens, en direct.

Quand le Groupe SIEDS vient à vous

Nous sommes tournés vers l'extérieur, animés par la volonté d'aller au-devant de nos partenaires pour accompagner la modernisation technologique et diffuser notre message en faveur du développement durable. Le SIEDS a créé le **service Relations aux Collectivités**. Tout est dans l'intitulé. Nos conseillers se déplacent sur le terrain, chez les décideurs locaux des quatre coins du département. Il s'agit de les accompagner sur les dossiers d'aides financières, de présenter les programmes de travaux et les nouveautés...

Tous les deux ans, nous organisons des rencontres à grande échelle, avec tous les responsables territoriaux de l'aménagement : **Les Rencontres du SIEDS**. C'est l'occasion de prendre connaissance des activités et des projets des différentes entreprises du Groupe, de s'informer et d'échanger.

Le Congrès des maires des Deux-Sèvres est également pour nous l'occasion de rencontrer nos interlocuteurs publics. Partenaire de la manifestation, le Groupe SIEDS y organise une table ronde, moment privilégié de rencontres, d'échanges et de convivialité.

Suivi de SIGil

Le SIEDS organise des réunions régulières pour aborder divers thèmes, étendre les capacités, répondre aux questions. Les communes, même les plus petites du département, disposent là d'un atout pour mieux penser l'aménagement du territoire.

286 communes
adhèrent au SIGil

« La connaissance,
c'est partager le savoir
qui nous fait grandir. »

Olivier Lockert



Face aux citoyens

La prise en compte des enjeux environnementaux n'est pas le seul apanage des politiques et des grands groupes économiques. Pour agir durablement sur le territoire, le Groupe SIEDS s'adresse aux citoyens, aux associations et met en place des points de rencontres. C'est le cas par exemple au Salon de l'habitat ou autres Forums des métiers. La voix du Groupe SIEDS a du poids. Il doit sa légitimité à son ancienneté, son efficacité manifeste et son fonctionnement démocratique, transparent, ouvert. Nous profitons de ce potentiel pour catalyser les énergies vers un comportement général plus vertueux sur le plan environnemental.

C'est vous qui décidez!

Le Groupe SIEDS est une structure connectée au terrain. **Le Comité Syndical** est l'instance du SIEDS qui réunit les délégués des communes adhérentes. Les élus disposent du pouvoir de décisions concernant les politiques de financement des réseaux basse tension : extension, renforcement et effacement. Ils sont également chargés du contrôle de la bonne exécution des missions de service public. Une fois votées, les délibérations, en général proposées par le Bureau Syndical, engagent le SIEDS. Le Comité Syndical se réunit une fois par trimestre au minimum.

Sensibiliser et encourager la culture solidaire

S'appuyer sur les forces vives du territoire

Le monde associatif est le siège des forces vives d'un territoire. Quelles soient sportives, culturelles ou scolaires, ces organisations jouent un rôle essentiel dans la structuration du tissu social. En cela, elles se retrouvent souvent sur le même terrain et font équipe avec les entreprises du Groupe SIEDS.

Le sport véhicule de valeurs

La pratique sportive est un support adapté à la diffusion des valeurs défendues par le Groupe SIEDS. Les disciplines sportives fédèrent toutes les générations autour d'un même événement. L'effort, l'abnégation, la solidarité, le collectif, le résultat... des valeurs qui correspondent bien au Groupe SIEDS.

Le **Tour cycliste des Deux-Sèvres** illustre notre adhésion au monde sportif. SÉOLIS est un partenaire naturel de l'épreuve qui sillonne, chaque année au mois de juillet, l'ensemble du territoire, des plaines du Mellois aux bosses Gâtinaises. SÉOLIS soutient également le **club de football des Chamois Niortais** figure de proue du sport régional. L'entreprise est aussi présente auprès de nombreuses manifestations sportives locales, plus modestes en retentissement mais très importantes structurellement parlant.



Partenaire du maillot
jaune du Tour cycliste
des Deux-Sèvres
depuis 10 ans



Partenaire
des Chamois Niortais
depuis 2008

Zoom sur...

Marcher en levant la tête

Chaque année 3D ÉNERGIES organise une randonnée intitulée «La marche avant» aux alentours de l'un de ses parcs éoliens. Elle combine habilement les vertus de la marche avec l'observation attentive du paysage. Cette manifestation, gratuite et accessible à tous, a pour objectif de mettre en valeur les patrimoines culturels et naturels des sites et de constater la réussite de l'intégration des équipements massifs dans l'environnement.



Agir avec l'école

Bientôt, ils prendront le relais et seront les acteurs et décideurs de demain. Voilà pourquoi nous semons sur le terrain fertile des jeunes consciences, les idées essentielles pour préserver notre planète.

Les enfants sont particulièrement sensibles aux discours en faveur de la nature. Comme s'ils étaient branchés sur l'essentiel. Pour nourrir cette appétence, le Groupe SIEDS soutient des opérations menées au sein des écoles. Ses élus ont confié à l'association la BÉTA-PI (Melle 79), la création d'une animation sur le thème des énergies renouvelables, pour les classes de CM2. Il s'agit de présenter la matière de façon ludique et motivante.

Depuis septembre 2017, le SIEDS propose également aux enfants du cycle 3 (CM1/CM2/6^{ème}) un concours baptisé Écoloustics sur le thème des «énergies dans ma commune, hier, aujourd'hui et demain». Il s'agit de réaliser un reportage dont la forme et le support sont libres. Les trois lauréats départementaux sont présentés au niveau national, auprès de la FNCCR (Fédération nationale des collectivités concédantes et régies). L'école publique Belle Étoile de Coulonges-sur-l'Autize a remporté ce concours national dans la catégorie CM2. Les élèves ont gagné une journée à Paris au cours de laquelle ils ont visité la Cité des Sciences. Une belle récompense !



Eclairages
Magdalena
Arnaud

Chargée de communication
au SIEDS

Pourquoi nous nous adressons aux enfants ? Ils sont les citoyens de demain. Il leur reviendra, bientôt, de prendre des décisions essentielles. Voilà pourquoi il est si important de les sensibiliser et de les éduquer très tôt à ces notions de préservation environnementale. En plus ils sont très intéressés par ces questions. C'est un public conquis ! Ils sont même prescripteurs de messages auprès de leurs parents. Nous avons de très bons retours de la part des enseignants, notamment ceux qui travaillent en milieu rural. Ils apprécient que l'on vienne les solliciter.

« Un homme n'est jamais
si grand que lorsqu'il est à genoux
pour aider un enfant. »

Pythagore

Emmener « tout le monde » avec nous !

Les bonnes et belles idées solidaires poussent partout sur le territoire. Elles ont bien souvent besoin de soutien pour s'épanouir et atteindre le plus grand nombre. Le SIEDS et ses entreprises s'inscrivent volontiers en faveur des initiatives sociales.

Toute bonne politique motivée par le développement durable se doit d'intégrer le plus grand nombre. Le pilier social de notre engagement RSO agit en profondeur, pour aider ceux qui entreprennent des démarches. Nous cherchons à gommer les freins, à faciliter les parcours.

Le cas de la PRAM est exemplaire en la matière. **La Plateforme Régionale d'Accès à la Mobilité (PRAM)** a pour principal objet la lutte contre les problématiques de mobilité. Son rôle est de favoriser le maintien ou le retour à l'emploi de personnes en situation de fragilité économique ou sociale. L'association les aide en mettant des véhicules à leur disposition. Les dirigeants de SÉOLIS ont été séduits par l'initiative et ont donné des véhicules à la PRAM.



En 2015 et 2016, le Groupe SIEDS a donné 5 voitures de fonction à la PRAM et envisage d'en donner 4 autres en 2018.

Dans une société mondialisée, le sens d'une politique sociale s'inscrit nécessairement hors de nos frontières

Ainsi Le Groupe SIEDS apporte son soutien aux comités de jumelage et à l'ADI (Agriculteurs Français et Développement International) pour mener des actions ciblées dans des pays en voie de développement : projets d'électrification au Togo, pose de panneaux photovoltaïques dans un collège de Madagascar...



Favoriser la transition entre école et marché du travail

Pour favoriser l'accès des jeunes à l'emploi, SÉOLIS et ses filiales apportent leur soutien à l'**association NQT (Nos Quartiers ont du Talent)**.



Eclairages
Carole
Laverré

Responsable communication du Groupe SÉOLIS et ses filiales

« Le Groupe a adhéré à la démarche de l'association NQT. Elle nous a approchés en 2017, moment où nous nous sentions matures pour un tel engagement. Il s'agit d'aider de jeunes diplômés, bac plus 3 minimum, en difficulté avec la quête de leur premier emploi. Ils sont issus de milieux sociaux modestes ou de zones prioritaires. Quatre salariés des pôles finance, juridique, commercial et communication ont reçu des « stagiaires ». J'ai pour ma part parrainé une jeune femme qui préparait une candidature sur un poste de graphiste dans une grande entreprise régionale. Je l'ai aidée à préparer un book, mettre ses compétences en avant... Elle manquait de confiance en elle. Depuis, elle a réussi son entretien, je suis très heureuse pour elle !

Cette démarche de coaching de personne à personne, correspond bien à la volonté du Groupe de participer à la vie sociale. Nous souhaitons transmettre une expérience, dans un contexte privilégié. Et sur un plan personnel c'est gratifiant et très rafraîchissant. Même si cela prend un peu de temps, nous considérons que cela s'inscrit dans nos missions de service public ».

Dans le même esprit, celui d'agir pour une société plus inclusive, les structures du Groupe SIEDS sollicitent régulièrement des entreprises d'insertion pour des travaux de jardinage, de manutention, de nettoyage de véhicules...



Coordination renforcée avec les intercommunalités

Depuis le début de l'année 2016, le SIEDS préside une commission consultative paritaire, composée d'élus des EPCI (Établissements Publics de Coopération Intercommunale) du territoire. L'objectif est de coordonner les actions dans le domaine de la transition énergétique.

S'inscrire dans la durée

Consolider en regroupant les forces

Comme le dit l'adage « L'union fait la force ». Le Groupe SIEDS s'approprie le précepte et cherche à fédérer les énergies au sein même de sa structure. Dans un contexte de globalisation, d'élargissement des entités administratives, nous fédérons « au large », car il nous faut être plus puissant pour garantir l'indispensable pérennité de notre action.

Constituées en Groupe, le SIEDS, SÉOLIS, 3D ÉNERGIES et GÉRÉDIS décident et agissent ensemble. En 2017, elles ont franchi un cap en associant les comités de Direction et en élaborant ensemble une stratégie commune.

Pour une politique énergétique régionale

Dans le mouvement de la naissance de la région Nouvelle-Aquitaine, une entente entre 13 syndicats d'énergie a vu le jour en juin 2017. Par le passé, des actions communes avaient déjà été réalisées, comme des groupements de commandes ou des échanges d'expériences renforcées. **Une convention de partenariat permet d'aller plus loin** et de devenir un interlocuteur de poids face à la plus grande institution régionale du pays. La voix des syndicats fédérés en matière de transition énergétique portera d'autant plus. Trois grands axes ont été définis : la planification de la qualité des réseaux afin d'intégrer les développements des énergies renouvelables, la déclinaison et la mise en œuvre de la politique énergétique régionale et le soutien à l'innovation.

« La raison d'être d'une organisation est de permettre à des gens ordinaires de faire des choses extraordinaires. »

Peter Drucker

Une entente régionale composée de 13 syndicats.



Un modèle social

responsable



« Investir dans la formation
c'est conjuguer au présent
mais aussi au futur
le souci des hommes et
le souci des résultats »

Philippe Bloch

Les 400 femmes et hommes qui œuvrent au quotidien au sein du Groupe SIEDS sont essentiels dans la réussite de ses activités. Le bien-être de tous et la qualité de vie au travail passent par l'accompagnement, le dialogue, la prévention, le développement des compétences. La politique sociale du Groupe SIEDS repose sur la mise en valeur des personnes et la qualité de leur environnement de travail.

Plus de 400 collaborateurs
au service du territoire
travaillent au sein
du Groupe SIEDS

10 000 heures de formation
dispensées en 2017

Valoriser notre capital humain

La formation, gage d'évolution personnelle

Les agents du groupe SIEDS évoluent dans un environnement dynamique. Depuis toujours, nous misons sur la motivation de nos équipes qui repose sur l'intérêt de chacun pour son travail et les perspectives d'évolution.

La formation est un pilier essentiel de notre politique de ressources humaines. Chaque année, le Plan concerne 350 de nos collaborateurs, soit près de 90% de l'effectif. Afin de couvrir leurs coûts, certaines sessions sont mutualisées avec les différentes entités. C'est l'avantage d'être un Groupe ! Nous pouvons établir des programmes cohérents sur des sujets d'intérêts communs : éco-conduite, stratégie de communication, développement durable par exemple.

Éclairages
Cécile
Moreau



Responsable compétences et formation
chez SÉOLIS-GÉREDIS.

L'entreprise produit un effort significatif en matière de formation. D'abord, parce que notre secteur d'activité impose de revenir régulièrement sur les notions de sécurité. Par ailleurs, nous accompagnons les agents dans leur nécessaire montée en compétences « métiers » ainsi que dans leurs mobilités internes, c'est un axe de notre politique. Tout comme celui de jouer un rôle social. Pour cela, nous signons chaque année plusieurs conventions d'alternance avec des établissements scolaires du département, voire de la région. Nous recevons de jeunes étudiants, du baccalauréat professionnel au diplôme d'ingénieur.



Insérer par l'apprentissage

Le monde professionnel s'appréhende par étapes. Pour passer de l'environnement scolaire à celui de l'entreprise, de la position d'élève à celle de salarié, nous misons sur l'insertion progressive via les contrats d'apprentissage. L'occasion pour les jeunes pousses de bénéficier de formations qualifiantes et d'expériences solides.

En 2017-2018,
17 contrats d'apprentissage
signés avec des jeunes de 18-25 ans
en moyenne.

Un véritable parcours interne

On entre généralement au sein du Groupe SIEDS dans la perspective de mener une carrière. Ce qui implique l'idée de parcours, de projet, de points d'étape dans son évolution personnelle et professionnelle. L'agent est face à un champ de possibilités.

Pour prendre son histoire en main au sein de son entreprise, l'information est essentielle, sinon comment se projeter, comment s'inventer un chemin. Notre mission consiste en premier lieu à informer nos salariés sur les évolutions de carrière possible. Quelles sont les évolutions statutaires ? Quels concours sont prévus pour atteindre les objectifs ? Quelles réformes sont en vue ? Quelles sont mes possibilités de mobilité, de promotion interne ? Une fiche de carrière est rédigée pour chaque agent.



Question de parité

En 2015, l'accord égalité professionnelle entre femmes et hommes a été renouvelé au sein du Groupe.

Zoom sur...

Des entretiens en direct

Les agents bénéficient d'un entretien annuel individuel, qui permet de faire un point en toute transparence avec sa hiérarchie directe. Ce suivi précis est l'occasion d'évoquer les conditions de travail, les relations avec les collègues, les perspectives à court, moyen et long termes, l'adaptation de la fiche de poste et les besoins en formation.

« On mène une carrière
selon qui l'on est
ou qui l'on aimerait être. »

Charlotte Rampling



Optimisation de la communication interne

Envisager son évolution professionnelle, c'est un état d'esprit. Pour se placer dans cette perspective positive, pour soi-même et pour l'entreprise, l'accès à l'information est essentiel. Voilà pourquoi au sein du Groupe SIEDS, la démarche de communication interne est volontaire et organisée.

Informer sur la vie de notre Groupe, c'est responsabiliser chacun, le valoriser comme partie prenante de notre édifice. Le sentiment d'appartenance que nous cherchons à développer est vertueux à tous égards.

Voilà pourquoi, nous organisons régulièrement des journées d'information du personnel : des séances pour tous les collaborateurs sur la vie du Groupe, entreprise par entreprise. En comité plus restreint, nous mettons en place des journées

d'information du personnel interne. Elles peuvent prendre plusieurs formes : formule « p'tit dej' » thématique, séminaire, réunion de service...

Nous utilisons volontiers les outils numériques pour informer. Les agents, en toute autonomie, ont accès au service intranet du Groupe, dûment mis à jour.

Des enquêtes de satisfaction sont régulièrement diligentées en interne pour repérer les points à améliorer, adapter le cadre de travail.

Des ponts entre nos entreprises

Le Groupe SIEDS rayonne aujourd'hui à l'échelle régionale sur plusieurs aspects. Dans le domaine de l'énergie, ses missions et perspectives sont essentielles. La communication transversale, au niveau de nos entreprises doit être fluide. Les moyens mis en œuvre sont propices à la cohésion : comités de directions, travail en groupe projet sur des dossiers d'envergure (Rencontres du SIEDS, élections, Rapport d'Activité, 90 ans du SIEDS...).

« Le plus grand bien que nous faisons aux autres hommes n'est pas de leur communiquer notre richesse, mais de leur révéler la leur. »

Louis Lavelle

Le travail en condition optimale

Question d'ambiance

L'environnement de travail revêt une importance primordiale pour le Groupe SIEDS. Le bien-être de chacun conditionne les performances dans leur globalité. C'est pourquoi nous portons une attention particulière au cadre et à l'ambiance qui règne au sein de nos entreprises.

Le lieu de travail n'exclut pas la convivialité et les échanges extra-professionnels, loin s'en faut ! Les salles de pause sont des espaces réservés très conviviaux. C'est moins commun, nous disposons aussi d'une salle dite « développement durable et troc », un concept qui correspond bien à nos valeurs de sobriété et nos réflexions globales sur les problématiques de consommation, énergétique et autres. Dans le même esprit, nous organisons un système de prêt de matériel de bricolage et d'informatique.

Les agents sont invités à faire des choses ensemble. Le sentiment d'appartenance, l'histoire de groupe se traduit

par exemple par une demi-journée de cohésion ou par l'entretien d'un potager d'entreprise.

Chaque année, nous montons plusieurs équipes pour participer au Défi inter-entreprises. Une épreuve très conviviale qui rassemble des collègues dans un relais sportif : canoë, cyclisme, course à pied.

Bien entendu, un comité d'entreprise assure des tarifs préférentiels pour les activités en famille : culture, vacances... et le groupe participe au restaurant inter administratif (RIA).



Le travail, c'est la santé...

Pas question de placer nos agents en situation d'inconfort et encore moins de détériorer leur santé. Nous mettons des pratiques en place pour prévenir les risques et améliorer les conditions de travail.

La commission CHSCT (hygiène et sécurité) veille... Nous avons diligenté diverses études pour évaluer les nuisances sonores dans les bureaux en open space et la trop forte luminosité. Nous avons travaillé à la réactualisation du document unique d'évaluation des risques.

Nous veillons au port d'équipement spécialisé obligatoire chez certains de nos agents particulièrement exposés aux dangers de toute nature.

Nous incitons le personnel du Groupe à passer la formation premier secours, révision, incendie, gestes et postures. De même que les formations spécifiques aux métiers et leur actualisation régulière.

Zoom sur...



Les Quarts d'heure sécurité,

avec Sacha Girard, responsable santé prévention du Groupe SÉOLIS et GÉRÉDIS.

Voilà plus de vingt ans qu'il veille à la santé au travail de ses collaborateurs et qu'il diffuse ses messages essentiels de prévention. Depuis fin 2016, Sacha Girard rédige des petits modules faciles à enregistrer. « On estime que les communications de ce genre ne doivent pas excéder quinze minutes pour être bien intégrées par nos équipes ».

Les courtes sessions sont livrées clés en main aux managers, qui se chargent ensuite de les diffuser à leurs collaborateurs dans le cadre qui leur convient, en fin de réunion par exemple. « Depuis leur lancement, nos Quarts d'heure sécurité ont abordé les thématiques diverses : l'utilisation de la descente d'urgence des nacelles, l'évacuation incendie, le TOP ou Temps d'Observation Préalable à toute intervention, le port des EPI (Equipements de Protection Individuels), la sécurité routière, le balisage des travaux sur voiries, le tri des déchets, l'éco-conduite... ».

« La quiétude est la moitié de la santé »

Proverbe tchèque

Réduire notre impact

environnemental

Les notions de transition énergétique, de développement durable, de responsabilité, de biodiversité sont centrales chez nous.

Souvent entendues jusqu'à en être galvaudées dans notre société, elles prennent un sens exemplaire dans le fonctionnement du Groupe SIEDS. Nos élus ont engagé le groupe dans cette voie dès 2013.

La démarche RSO apparaît alors comme une priorité et de nombreux projets sont mis en place pour répondre aux enjeux de la transition énergétique. Bien sûr, nous plaçons l'humain au cœur de nos activités. C'est à cette échelle, concrète, construite pas à pas, résultant d'un engagement quotidien de tous les collaborateurs que nous devenons plus vertueux.



**20% de nos collaborateurs
utilisent le covoiturage**



Les habitudes évoluent

Un groupe en interne a travaillé à l'édition d'un guide recensant plus d'une soixantaine de gestes éco-citoyens. Cette initiative est une formidable occasion pour les agents de partager un projet fédérateur et d'avancer ensemble vers de meilleures pratiques.

Des économies d'énergies pour lutter contre le dérèglement climatique

Des outils communs

Plus qu'une série de bonnes habitudes dans toutes nos pratiques, c'est une culture de la sobriété énergétique qui s'installe chez les collaborateurs du Groupe SIEDS. Une politique de sensibilisation aux gestes éco-citoyens qui s'appuie sur l'édition d'outils en interne pour une pratique en commun.

L'éco-conduite

Vous connaissez l'éco-conduite ? C'est l'ensemble des actions qui permettent de réduire l'impact environnemental de ses déplacements. Dans son plan de formation pluriannuel, le Groupe SIEDS a mis en place plusieurs actions comme la sensibilisation de ses agents à ce concept général. Elle prend la forme de sessions de formation, menées en collaboration avec le SIEDS, SÉOLIS, 3D ÉNERGIES et GÉRÉDIS. Nous avons diligenté une enquête en interne pour évaluer, et faire évoluer, les habitudes dans le domaine. La démarche s'accompagne de la diffusion du plan des aires de co-voiturage sur le département et l'organisation des déplacements professionnels groupés pour les réunions et les trajets domicile/travail. De plus, le Groupe prend en charge la moitié des frais d'abonnements de transports en commun pour ces mêmes déplacements.

Afin de sensibiliser nos collaborateurs aux bienfaits des déplacements collectifs, nous avons édité et diffusé les chiffres relatifs aux coûts (très élevés) d'usage d'une voiture :

Sur 4 ans, pour 15 000 km/an, une voiture type citadine coûte de 5 550 € (diesel) à 6 150 € (essence) et un 4x4 coûte de 15 750€ à 19 200€ .

Les économies d'énergie



Outre les déplacements, nous agissons sur l'ensemble des postes de consommation énergétique.



Dès 2009, le siège social de SÉOLIS a été le premier bâtiment des Deux-Sèvres réalisé selon la certification de Haute Qualité Environnementale (HQE). **Le bâtiment consomme 24.5% d'énergie en moins qu'une construction classique répondant à la Réglementation Thermique 2005.**



Les ressources en eau sont préservées par l'utilisation des précipitations pluviales récupérées.



Le chauffage par géothermie divise par deux les émissions de CO₂ par rapport à la réglementation en vigueur (8,1 t/an contre 16 t/an).



L'aire de stationnement de SÉOLIS intègre des panneaux photovoltaïques en toiture.



Un bâtiment passif, une entreprise active

Depuis 2013, GÉRÉDIS bénéficie d'un bâtiment passif qui respecte un profil environnemental très performant. L'hiver, ses besoins en chauffage sont inférieurs à 15 kWh/m²/an et l'été, il se passe de climatisation.

Pour atteindre ces objectifs, le bâtiment a été conçu selon les principes suivants : forte isolation en façade et sur la toiture, étanchéité à l'air, bonne orientation (Nord-Sud), protection solaire passive en été (avec le feuillage des arbres), inertie thermique des parois et plafonds intérieurs, « Freecooling » nocturne et ventilation double flux avec échangeur calorifique...

Chaque bureau est équipé d'une ou plusieurs fenêtres de ventilation naturelle. Cette même année, les locaux GÉRÉDIS de l'antenne de Parthenay ont eux aussi été conçus pour réduire au maximum les impacts sur l'environnement.

De petites mesures qui, mises bout à bout...

De multiples équipements réduisent notre consommation énergétique au quotidien : des ampoules à basse consommation, des détecteurs de suivi pour l'utilisation d'électricité, d'eau, de gaz... Nous avons renouvelé notre parc de photocopieurs pour des modèles moins énergivores.

Du côté des transformateurs dans les Postes Sources

Une action plus technique consiste à modifier le schéma d'exploitation des Postes Sources de GÉRÉDIS, dans le but d'optimiser les pertes générées par ces derniers.

La mesure, en place depuis fin 2017, permet d'économiser environ 2,6 GWh par an.

« C'est le jeûne
qui fait le saint et la sobriété
l'homme de bon sens. »

Jules Renard



Moins de déchets, plus de recyclage

Dans un groupe comme le nôtre, qui fait intervenir de multiples collaborateurs toute l'année, la moindre décision allant dans le sens des économies a des répercussions sur la société. Le Groupe SIEDS se veut exemplaire en la matière et cela se traduit par un train de mesures. Les critères de développement durable sont désormais intégrés dans ses appels d'offres. L'exemple, toujours l'exemple...

Opération « zéro gobelet »

Le SIEDS n'a pas attendu la loi de 2020, qui interdira la production de la vaisselle en plastique en France. Depuis le 1^{er} mars 2016, les gobelets en plastique ont disparu des bureaux, les bonbonnes d'eau sont connectées au réseau de distribution.

En France, 
4 milliards de gobelets sont utilisés par an,
soit 126 par seconde!

Au SIEDS, nous utilisons 
8 400 gobelets à l'année et 100 bonbonnes
en plastique pour l'eau.
C'est fini depuis 2016!

One, two, tri !

Chaque bureau dispose de ses bacs de tri sélectif. Pour les piles et cartouches d'encre, des collecteurs spécifiques ont été mis en place. « Nous avons également installé des poubelles de compost pour les déchets de ceux qui mangent sur place », ajoute Angélique Garet, responsable RSO.

« Le déchet le plus facile à éliminer est celui que l'on n'a pas produit. »

Auteur inconnu



Eclairages
Angélique
Garet

Pilote de la politique RSO
au sein du SIEDS

En 2016, nous avons travaillé sur notre propre production de déchets. En lieu et place des gobelets en plastique, nous avons instauré l'utilisation de tasses, comme à la maison. La mesure a été facilement adoptée par l'ensemble de nos collaborateurs.

Un plan de dématérialisation vise à limiter l'utilisation massive du papier. Il concerne les convocations des 300 délégués (e-convocations), les actes en Préfecture, les marchés publics et les bordereaux pour la trésorerie.

De même nos photocopieuses sont programmées par défaut en noir et blanc et en position recto-verso. Nous avons par ailleurs édité un Guide éco-citoyen du SIEDS, pour expliquer et présenter l'ensemble de nos démarches.

Favoriser la biodiversité

La cohérence du Groupe SIEDS en matière du respect de l'environnement se manifeste aussi dans le respect de son propre espace privatif extérieur. Et, plus largement, en tant qu'aménageur du territoire, il tient compte des zones géographiques sensibles.



C'était un petit jardin...

Conformément à notre démarche « terre saine », nous n'employons aucun produit phytosanitaire pour le désherbage de nos sites. Il s'effectue uniquement à l'aide de techniques mécaniques, voire manuellement. Dans le jardin du SIEDS, nous avons installé une jachère fleurie favorable à l'épanouissement de la biodiversité ainsi qu'un hôtel à insectes et un récupérateur d'eau de pluie.

Nous avons remplacé l'ensemble de nos produits d'entretien ménager chimiques par des formules écologiques. Le nettoyage des véhicules se fait à sec.



En harmonie avec la nature

Nous intervenons pour l'aménagement du territoire dans les zones naturelles. Ce travail d'urbanisation ne se fait cependant pas au détriment de la faune et de la flore. Nous sommes même volontaires et actifs pour harmoniser la modernisation des infrastructures et développement durable. Oui, les deux concepts ne sont pas irréconciliables, nous en faisons le pari !



Respect des sites Natura 2000

Le SIEDS est membre des comités de pilotage des sites Natura 2000 du département. À ce titre, un élu participe aux réunions de mise en œuvre des documents d'objectifs. Ainsi, nous sommes consultés pour avis dans le cadre des décisions réglementaires. Cela se traduit par l'identification des sites classés dans le Système d'Information Géographique (SIG), pour la prise en compte de la sensibilité des milieux avant toute intervention sur les réseaux.

Dans le cadre du développement de ses projets EnR (énergies renouvelables), 3D ÉNERGIES prend également en compte les sites Natura 2000 et réalise une étude d'incidence au titre de l'article L.414-4 du Code de l'Environnement. Une attention particulière est portée aux volatiles : oiseaux et chauves-souris.



Un maximum de réseaux en souterrain

Le SIEDS et son gestionnaire du réseau GÉRÉDIS appliquent une politique particulière en matière de construction et d'entretien, dès lors qu'ils sont programmés dans les zones naturelles sensibles.

- toute nouvelle ossature principale de réseau est réalisée en souterrain,
- les nouvelles lignes secondaires sont aussi principalement traitées en souterrain, si un bouclage est possible avec d'autres réseaux. Ou alors elles sont édifiées en aérien, mais sécurisées avec un équipement avifaune (spiroles sur les conducteurs, gainage des armements et têtes de supports, perchoir isolant sur les interrupteurs, capotage des bornes de transformateurs...),
- les lignes existantes maintenues en aérien sont équipées de protections avifaunes,
- dans la mesure du possible, les travaux d'élagage sur les zones identifiées à enjeux majeurs sont réalisés hors période de nidification, entre août et octobre,
- en cas d'urgence avérée de construction pour un raccordement de tiers ou un entretien de réseau au titre de la sécurité, GÉRÉDIS informe le GODS (Groupe ornithologue des Deux-Sèvres) de la nature des travaux et du lieu d'intervention.

« La biodiversité est le fruit qu'on peut voir quand la géologie épouse la botanique. »

Mohammed Saim



Imaginer et mettre en œuvre



les solutions de demain

Notre avenir repose sur notre capacité à évoluer avec intelligence et créativité.

Le monde est à inventer, nous avons pleinement conscience de cette nécessité et la responsabilité qui nous incombe en la matière. Pour répondre aux enjeux énergétiques, nous développons des solutions et de nouvelles technologies.

Le SIEDS est souvent précurseur et n'hésite pas à mettre ses ressources humaines en situation favorable à l'inventivité.

La recherche et le développement font partie intégrante de notre façon de travailler et cela nous mène au-delà de nos prérogatives strictement « métiers ».



La modernisation des outils

Nous vivons avec notre temps et nous utilisons les outils qui transforment nos façons de travailler. Moins de déplacements et plus d'efficacité voilà l'un des buts que nous cherchons à atteindre, tout en continuant à privilégier la satisfaction de nos clients et à veiller à la fiabilité de nos interventions.

Si loin, si proche

Nous cherchons globalement à systématiser les visioconférences, conférences téléphoniques et autres webinaires. Nous limitons ainsi nos déplacements, donc nos émissions de CO₂, sans toutefois frustrer notre appétence pour le travail collaboratif. Dans le même esprit, nous encourageons le développement des formations « en ligne ».

Les techniciens du SIEDS ont les moyens d'intervenir à distance lorsqu'un problème survient sur le logiciel SIGil (Système d'information géographique d'intérêt local). Ceci évite le déplacement en mairie et accélère considérablement le dépannage.

Presto, le nouveau logiciel de gestion travaux

Dans le cadre de la modernisation des systèmes d'information, nous avons lancé un projet d'évolution de notre logiciel de gestion des travaux. Son ambition est de remplacer les outils existants - Branchelec et Theos - par une plateforme web unique. Fluidité des interactions, clarté, efficacité... Les premiers développements de Presto ont démarré en novembre 2017 pour une livraison programmée fin 2018.

La numérisation des Postes Sources

C'est une véritable révolution pour notre métier. Le chantier du renouvellement des Postes Sources par le système de Palier Contrôle Commande Numérique (PCCN) a été lancé au début des années 2000, avec la création du Poste Source de Trévins (à Chauray). Il s'est considérablement accéléré et se poursuivra jusqu'au renouvellement complet des équipements d'ici 2020.

Les commandes des Postes Sources sont le nœud et le point central pour la gestion des zones de consommations. Avec cet important travail de numérisation, nous engageons la transition du réseau vers un usage encore plus performant du système électrique. Les apports de la technologie numérique sont immenses : automatisation du pilotage du réseau, mesure du flux en temps réel, capacité à intégrer des évolutions via de simples montées de version logicielle...

Les enjeux de la gestion numérique du réseau

Avec le projet d'évolution du système de conduite Scada, GÉRÉDIS pourra répondre aux défis structurels, réglementaires et technologiques que le réseau doit relever d'ici à 2030.

Sur le plan **structurel**, la conduite du réseau devra intégrer massivement les productions décentralisées sur l'ensemble du territoire des Deux-Sèvres. Il s'agit de mettre en place une gestion compatible avec les nouveaux enjeux d'adaptation : temps réel des flux physiques (puissance, intensité et tension de l'onde électrique) et financiers (coûts d'acheminement).

Sur le plan **réglementaire**, la conduite du réseau devra également être capable d'intégrer les évolutions à venir en matière d'équilibrage du système électrique.

Sur le plan **technologique**, la conduite utilisera la connectivité et les données offertes par la transition numérique du réseau de distribution.

Cette dernière est marquée par :

- l'intégration de nouveaux appareils connectés (compteurs communicants, compteurs PME-PMI, compteurs Saphyr...),
- l'évolution des technologies de distribution (migration vers des contrôles commandes numériques)
- l'explosion du volume de données collectées et utilisables (courbes de charge, de mesures de tension, mesures de puissance active et réactive).

Les progrès technologiques nous offrent de formidables opportunités en termes de développement durable. Les déperditions d'énergie sont réduites à leur minimum, notre réactivité est au contraire considérablement accrue.

« SIEDS : Somme d'idées
pour envisager demain
sereinement. »

Zoom chiffré

sur 15 postes sources gérés
par GÉRÉDIS 13 sont maintenant
numériques

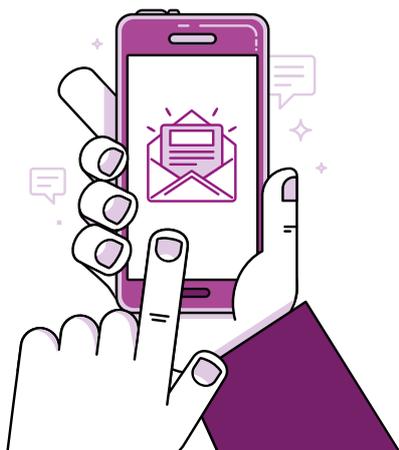
Ceux de Thouars et Cerizay
auront migré vers le palier PCCN
d'ici 2020.

En quête du parfait ADMS

Pour répondre aux défis, GÉRÉDIS se tourne vers un ADMS (Advanced Distribution Management System). D'ici 2021, les objectifs à atteindre sont :

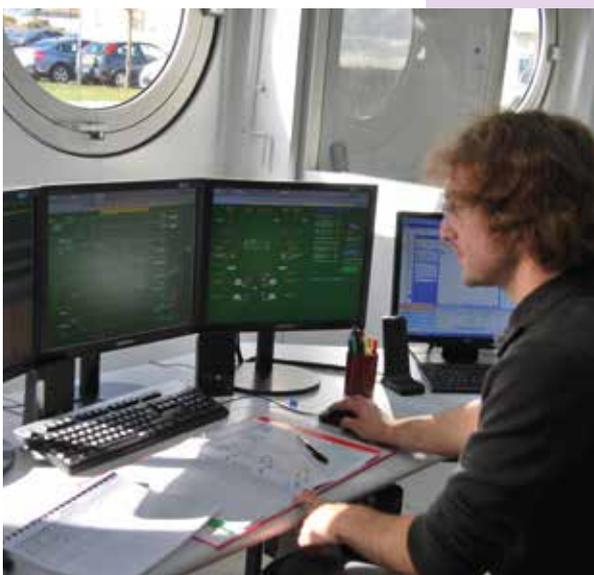
- de réaliser une étude de marché précis pour sélectionner le système ADMS le plus adapté,
- de migrer les fonctionnalités actuelles vers le nouveau système ADMS.
- intégrer les nouvelles fonctionnalités : reporting plus précis de la performance du réseau, pilotage de la totalité du réseau, optimisation dynamique du réseau vis-à-vis des caractéristiques physiques et financières, intégration de nouveaux protocoles de communication, utilisation des données collectées pour améliorer la détection des pannes...





Mobefluid ou la gestion via smartphone

Ce projet Mobefluid consiste, dans le cadre des interventions clientèle (mise en service, modification ou cessation d'abonnement...), à doter les agents d'une application mobile sur smartphone. Ils pourront gérer tous les comptes rendus. Cette application a pour but de moderniser l'activité clientèle et de la fiabiliser. Par exemple, les données sont mises à jour directement lors de l'intervention, sans besoin de ressaisie manuelle entre le papier et la base de données du logiciel de gestion clientèle. De plus, la numérisation du traitement évitera l'édition papier de plus de 10 000 bons d'interventions. Les forêts nous remercient !



Modernisation des télécommunications

Avec l'avènement des technologies de l'Internet, les télécommunications sont en pleine mutation. Nous sommes au cœur de cette révolution technologique :

- développement des nouveaux supports (fibre optique, ADSL /SDSL),
- évolution des protocoles de communication.

Cette mutation impacte fortement l'ensemble des télécommunications utilisées pour exploiter le réseau de distribution : télécommunication avec les Postes Sources, avec les Organes de Manœuvres Télécommandés (OMT).

Ainsi, GÉRÉDIS engage un programme de veille et d'adaptation de ses systèmes.

Exemples: Obsolescence programmée des technologies RTC (Réseau des Télécommunications Commutées), GSM, modernisation des protocoles de conduite...

**« La science, c'est ce que le père enseigne à son fils.
La technologie, c'est ce que le fils enseigne à son papa. »**

Michel Serres

La recherche et le développement, absolument !

Le Groupe SIEDS est délibérément tourné vers les technologies d'avenir, pour travailler plus efficacement, réduire nos impacts sur l'environnement. Des innovations qui améliorent notre quotidien et nous ouvrent des portes en matière de compréhension, de communication. Pour cela, nous investissons massivement notre temps, nos ressources humaines et financières dans la recherche et le développement.

Deux thèses universitaires pour Verdi

Le programme Verdi concerne les véhicules électriques et les infrastructures de recharges disposées sur l'ensemble du territoire. Pour développer ce projet de haute technologie, SÉOLIS convoque le savoir et la science de haut niveau. Les ingénieurs ont travaillé avec les départements de recherche des Universités de Poitiers et Lille. Deux thèses ont été validées sur les télécommunications et la gestion énergétique.

La supervision AlterBase

L'outil de supervision développé par SÉOLIS s'inscrit dans la continuité des travaux de recherche et d'innovation du programme Verdi. Cet outil permet notamment l'exploitation, la maintenance et la gestion commerciale du service. Une brique « smart-grid » permettra d'intégrer l'impact de la recharge des véhicules électriques dans le réseau de distribution, en tenant compte des contraintes et opportunités dynamiques des flux d'énergies. En clair, il sera possible de piloter la puissance délivrée par les bornes de recharge à distance et d'optimiser l'utilisation de l'énergie renouvelable produite localement.



Conseiller collectivités et référent du réseau AlterBase

Au sujet d'AlterBase : SÉOLIS s'est intéressé très tôt à la nécessité des déplacements plus écologiques. En plus, nous avons fait le choix d'alimenter nos bornes avec de l'énergie verte. Le département est très bien fourni en la matière.

La notion de supervision : Avec notre partenaire TINEA, nous développons un outil pour piloter les bornes à distance : contrôler la consommation, gérer les niveaux de puissance...

Les smart-grid : L'enjeu du pilotage intelligent des charges est d'affiner la gestion de l'énergie. Il s'agit d'analyser les besoins et d'amener les flux où ils sont vraiment nécessaires. Un maillage de smart-grid, dont le déploiement débutera en 2019, permettra une optimisation de la consommation, la limitation, les déperditions et l'utilisation des énergies vertes en priorité.

La mobilité électrique

C'est l'un des enjeux majeurs de ce début de XXI^e siècle. Il s'agit de répondre aux ambitions du Plan énergie climat de la commission européenne, visant à atteindre 20% d'énergie renouvelable d'ici 2020, pour l'ensemble des déplacements.





Le GNV : une solution d'avenir

Le 22 juin 2017, la FNTR (Fédération Nationale des Transporteurs Routiers du Poitou-Charentes), GRDF (Gaz Réseau Distribution France), GRTgaz et SÉOLIS ont organisé une journée d'information pour présenter les atouts du GNV (Gaz Naturel Véhicule), pour le transport routier.

Cette journée d'échange, qui s'est déroulée à l'Espace Régional Aire du Poitou-Charentes à Vouillé, avait pour objectif premier de présenter aux transporteurs de la région les aspects techniques, économiques et environnementaux du GNV.

Au-delà de l'aspect compétitif des prix des carburants, les atouts environnementaux du GNV et du BioGNV (gaz naturel 100% renouvelable produit grâce à la fermentation de bio déchets) en font une réelle alternative aux carburants traditionnels. Une solution d'avenir pour la mobilité durable avec de très faibles émissions de particules fines, d'oxydes d'azote et de CO₂.

Le deuxième objectif était de fédérer un nombre suffisant d'entreprises sur le sujet pour faire émerger sur le territoire du Poitou-Charentes des stations GNV/BioGNV.

La FNTR a clairement pris position de soutenir un mix énergétique dans lequel le GNV présente une complémentarité pertinente avec le diesel.

Actuellement, plusieurs sites de stations de gaz « BioGNV » sont en cours d'étude.



SÉOLIS gère l'entretien et la maintenance de l'éclairage public de 170 communes, soit un parc de plus de 23 000 points lumineux

Le remplacement des lanternes équipées de lampes à vapeur de mercure par des lanternes à led, permet de diviser par 3 les consommations électriques et de limiter la pollution lumineuse par un éclairage ciblé.

Ce programme de modernisation engagé depuis plusieurs années permet aux collectivités de réduire considérablement leur empreinte carbone.

De nouvelles technologies, comme la détection, la variation du flux lumineux ou la variation de couleur, permettent de répondre aux attentes des collectivités et de leurs habitants.



Le compte CO₂

Le SIEDS s'engage aux côtés d'un concept innovant et positif : le compte CO₂.
Le principe consiste à récompenser ceux qui adoptent une attitude plus respectueuse de l'environnement, en leur donnant du pouvoir d'achat.



Comment ça marche ?

- 1 Un particulier (ou une entreprise) fait une action qui limite sa production de CO₂ : des travaux d'isolation, l'achat d'un véhicule électrique...
- 2 Il s'inscrit gratuitement sur la plateforme : www.comptepargneCO2.com pour comptabiliser les CO₂ qu'il a économisés. Ses factures font foi. Le site calcule et crédite son compte en monnaie verte : le CO₂.
- 3 Il peut dépenser ses crédits à l'aide de sa carte CO² (remise lors de l'ouverture du compte) auprès d'un partenaire ou dans n'importe quelle enseigne.



Cet outil permet de compenser ses émissions de CO₂ localement en soutenant financièrement différents acteurs situés sur le territoire des Deux-Sèvres (35 ménages, 10 agriculteurs, 2 à 3 entreprises) par le biais de la plateforme compte CO₂.
L'objectif de ce mécanisme est d'inciter le plus grand nombre à émettre le moins possible de CO₂, tout en leur permettant de découvrir les nombreux bénéfices générés par cette action.

Petite histoire d'un engagement

Dès 2011, pour répondre aux finalités de la transition énergétique, le Groupe SIEDS a réalisé un autodiagnostic de son fonctionnement. Surprise et prise de conscience ! Il s'est avéré qu'il émettait à lui seul 130 tonnes équivalent CO₂. De ce constat, les élus ont décidé de s'engager en faveur du dispositif du compte CO₂.



Vice-président du SIEDS

Eclairages
Roland Motard

Ce compte CO₂ est un très beau concept, qui nous permet de compenser nos propres émissions carbonées et de contribuer au développement vertueux de notre territoire. Ainsi, nous nous engageons en récompensant des participants des Deux-Sèvres. En cela, nous sommes un acteur de la réussite de cette belle initiative. Nous sommes d'autant plus enthousiastes, qu'elle stimule l'activité économique de la région. En effet les travaux ne sont pris en compte que s'ils font intervenir une entreprise locale, labellisée RGE.

De plus, nous en profitons pour établir des partenariats institutionnels ; c'est le cas avec la communauté de communes du Thouarsais, engagée également dans ce concept Compte CO₂.

TEPOS : participation au salon, partenaire du projet

Le Groupe SIEDS a participé à la cinquième édition des rencontres nationales TEPOS « Énergies et territoires ruraux, vers des territoires à énergie positive ». Elle s'est tenue sur notre territoire, à Thouars, en septembre 2015.

450 participants de toutes les régions de France, élus et techniciens de collectivités territoriales, professionnels du secteur de l'énergie, chefs d'entreprises, acteurs du monde agricole, mais aussi partenaires institutionnels, services de l'État, s'étaient donné rendez-vous pour discuter des problématiques liées à la transition énergétique.



SIGil'urba simplifie l'instruction des dossiers d'urbanisme

Le SIEDS innove et crée un outil pour faciliter l'instruction des dossiers d'urbanisation. Une démarche unique en France, en ce qu'elle fédère acteurs publics et privés.

Le SIEDS a innové en développant une plateforme en ligne dédiée à tous les acteurs de l'aménagement du territoire. Les adhérents publics du SIGil (outil de cartographie mis en place en 2002) ont été invités à participer à la création de SIGil'urba. Il s'agit d'un logiciel révolutionnaire, unique en France, qui facilite l'instruction des dossiers d'information et d'autorisation du droit des sols.

Cet outil de gestion des documents d'urbanisme, en lien avec les opérateurs - tels que GÉRÉDIS et la Direction Départementale des Territoires (DTT) - permet l'échange de données dématérialisées, la consultation des réseaux et de la cartographie.

Le SIEDS travaille actuellement à l'ouverture du logiciel aux particuliers.

« Inventer,
c'est penser à côté »

Albert Einstein



Numérisation du plan de corps de rue simplifié

C'est quoi le PCRS ? C'est un document qui présente la localisation précise des réseaux qui serpentent sous les rues de nos communes. Le Plan permet d'éviter les accidents et perturbations dus à l'endommagement des conduites.

À partir de 2019 pour les communes urbaines et 2026 pour toutes les autres, des plans numériques à précision centimétrique des réseaux aériens souterrains devront être fournis. La réforme des déclarations de travaux à proximité de réseaux sensibles vise ainsi à protéger les personnels et les biens pendant les travaux d'aménagement.

Dans le cadre de son étude des différentes méthodes d'acquisition de plan PCRS, le SIEDS a choisi d'utiliser la technologie innovante du Lidar : un système laser monté sur un véhicule pour tracer la topographie d'un lieu en trois dimensions.



Responsable du Système d'Information Géographique au SIEDS.

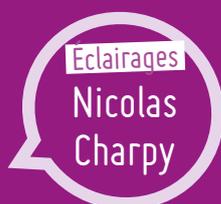
En 2002, le SIEDS a d'abord mis en place le système SIGil. Il s'agissait de donner accès à toutes les communes, même les plus petites, à un outil de cartographie très pratique, qui permet tout de suite de s'identifier. C'est un formidable outil d'aide à la décision. En 2010, une réglementation a confié aux communes la compétence urbanisme, créant de nouvelles contraintes et obligations. Nous avons recueilli tous les besoins des fonctionnaires et élus des mairies pour mettre au point un outil : SIGil'urba. Il s'agit de simplifier les démarches administratives, réduire le nombre d'erreurs, fluidifier la constitution des dossiers. Le SIGil'urba est en production depuis 2015. Aujourd'hui, la moitié des communes du département est équipée. L'outil est constamment en développement. Il est novateur dans les liens public-privé qu'il génère. Tout le monde dispose de la même interface, cela facilite la compréhension mutuelle. SIGil'urba rassemble tous les acteurs de l'aménagement du territoire.

Les vertus du financement participatif

3D ÉNERGIES prend à bras-le-corps les enjeux d'écocitoyenneté locale, auprès des enfants notamment, par diverses actions de sensibilisation pédagogique. En 2017, l'entreprise a lancé une opération d'un genre nouveau, toujours pour favoriser l'implication de la population. Elle s'adresse cette fois-ci à un public adulte : le financement participatif d'un parc éolien. La méthode est en elle-même une innovation et une première pour 3D ÉNERGIES.

Quelques précisions

Le financement participatif concernait l'extension du parc éolien de la Tourette, situé sur la commune de Paizay-le-Tort, en Sud Deux-Sèvres. Quatre éoliennes supplémentaires permettent d'atteindre la production de 19 GWh par an, l'équivalent des besoins en électricité de 7000 foyers et d'éviter l'émission de 1 500 tonnes de CO₂ annuelles. Ce projet participatif a été ouvert dans un premier temps aux habitants de la communauté de communes du Mellois, puis aux habitants du département des Deux-Sèvres et enfin à ceux de la région Nouvelle-Aquitaine.



directeur général de la SAEML 3D ÉNERGIES présente le projet

L'ensemble du Groupe SIEDS est engagé dans le développement des énergies renouvelables. Nous considérons qu'il s'agit d'un choix de société, qui ne concerne pas que l'entreprise, mais l'ensemble de la population.

C'est particulièrement vrai avec un projet de parc éolien, qui va occuper une place significative sur le territoire. C'est un chantier de grande ampleur, qui va s'installer sur des terres agricoles locales et s'intégrer dans le paysage. Ce doit être l'affaire des habitants eux-mêmes. Voilà pourquoi nous avons décidé de faire appel à leur responsabilité, en lançant une souscription sur la plateforme Lumo, dédiée aux énergies renouvelables.





Fédérateur d'énergies

14 Rue Notre Dame - CS 98 803
79028 NIORT Cedex
www.sieds.fr
Standard du SIEDS : 05 49 32 32 60
Mail : info@sieds.fr
Service relations aux collectivités :
05 49 32 32 80

Directeur de publication : Jacques BROSSARD • Rédaction en chef : Patricia CARAMIGEAS • Comité de rédaction : Isabelle BILLARD, Claude BOISSON, Caroline LAGARDE, Pierre MORA, Aurélien MORAND • Crédit photo : SÉOLIS, SIEDS, 3D ÉNERGIES, Gettyimages • Conception graphique : RC2C • Tirage : 500 exemplaires
Magazine édité par le SIEDS 14 rue Notre-Dame – CS 98803 – 79028 NIORT Cedex • N° de Siret : 25790056300012

L'énergie est notre avenir, économisons-la !